

Европейски съюз

ШАНС ЗА ПЛАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001, „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Участете във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

АКТУАЛЕН РЕГИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ НА ДЕЦАТА ОТ ДМСГД

ПЕРНИК

1.ОБОСНОВКА

Актуалният регионален план за дейнституционализация на децата от ДМСГД Перник е разработен в рамките на дейност 3 и 4 на проект BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“, изпълняван от Министерството на здравеопазването в партньорство с Агенцията за социално подпомагане и Държавната агенция за закрила на детето по схема за безвъзмездна финансова помощ „Шанс за щастливо бъдеще“, Компонент 1: „Подготовка за реструктуриране на ДМСГД“, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007 – 2013г.

Актуалният регионален план за дейнституционализация на децата от ДМСГД Перник се разработва във връзка с необходимостта от предприемане на мерки и планиране на дейности за преустановяване функционирането на Дом за медико-социални грижи за деца – гр.Перник,община Перник,обл.Перник и закриване на специализираната институция до м.12.2013г. В него се представят **предприетите действия до момента, планираните нови услуги** в рамките на проект“ПОСОКА: семейство“, изведени като необходими на базата на осъществените анализи по дейност 3 на проекта и на актуализираните оценки на потребностите на всяко едно от децата, настанени в ДМСГД- Перник и на техните семейства, осъществени от мултидисциплинарния екип по проект „ПОСОКА: семейство“ за община Перник, както и възможността за



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ПАСПОРТНО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ЛОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

използването на сега съществуващите материални и човешки ресурси на ДМСГД Перник за новите услуги.

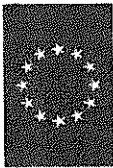
Настоящият Актуален регионален план за деинституционализация на децата от ДМСГД Перник е основа за актуализирането на съществуващата Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2010-2015г. и общинските такива в рамките на **приоритетно направление 1: Превенция за деца и семейства в риск и деинституционализация на грижите за деца.**

Обща цел 1. Да се подобри грижата за децата в семейството, като се предотврати появата и развитието на рискови фактори по отношение на децата и да се постигне максимално намаляване на броя на децата, отглеждани в специализирани институции, чрез:

- 1.1. Намаляване изоставянето на деца и настаняването им в специализирани институции и да се подкрепи задържането им в биологичното семейство;
- 1.2. Осигуряване на условия за развитие на децата с увреждания, отглеждани в семейството;
- 1.3. Осигуряване на подкрепа на уязвимите семейства за превенция на рисково поведение и negliжиране на децата;
- 1.4. Гарантиране равен достъп на децата от рисково общности и уязвими групи до качествено образование;
- 1.5. Трансформиране и закриване на специализираните институции за деца;
- 1.6. Развиване на алтернативни социални услуги за предоставяне на резидентна грижа в среда близка до семейната за децата, които не могат да бъдат изведени в семейна среда;

2. ПРИНЦИПИ

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ПОЯС ЗА ЦИСПЪЛВОВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ЛОСОКА: семейство“

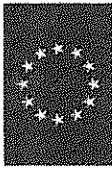
Проектът се съществува с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Участията във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Преструктурирането на ДМСГД, където децата са изолирани и трайно отделени от семейната среда, е процес на замяна на институционалната грижа за деца с грижа в семейна или близка до семейната среда в общността. Това е процес, който не се ограничава само до извеждане на децата от институциите, а изиска и предотвратяване на настаняванията на деца в институциите и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Този процес налага спазването на следните принципи:

- Действия в интерес на най-добрия интерес на детето.
- Децата, напускащи ДМСГД трябва да бъдат извеждани в семейна среда – с предимство в тяхното родно, а при невъзможност – в алтернативни семейства на близки и роднини, осиновители или приемни семейства.
- Отдаване на приоритет на услугите и мерките за подкрепа на биологичните семейства пред услугите за заместване на семейната грижа.
- Настаняването на деца от ДМСГД в алтернативна семейна грижа трябва да бъде извършвано максимално близко до техните биологични семейства, освен ако интересът на детето не изисква друго.
- Извеждането на дете от ДМСГД да не бъде извършвано без оценка на неговите потребности и оценка на родителския капацитет, определяща възможността детето да бъде отглеждано в родното си семейство, както и план за действие и грижа.
- При всички форми на настаняване на дете в семейна грижа, да продължи поддържането на контакт между детето и биологичното му семейство, освен ако интересът на детето не позволява това.
- В никакъв случай дете да не бъде преместено от една специализирана институция в друга такава.
- Областен подход при планирането на преструктурирането на ДМСГД и заместването му с нови услуги.
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на новите услуги.
- Надградване и усъвършенстване на съществуващи ресурси, практики, опит и услуги.
- Изграждане на мрежа от партньорства на местно ниво, с участието на всички заинтересовани страни.



Европейски съюз

ЩАБИС ЗА ЦЯЛСТРАЖВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- Подкрепа на персонала за развитие на професионалната му квалификация и умения в съответствие с новите изисквания и стандарти.

3. АНАЛИЗ НА СИТУАЦИЯТА

3.1 Острота на проблемите, налични ресурси и потребности на рисковите групи.

3.1.1. Профил на областта с актуалните тенденции и демографските процеси

Демографската характеристика на регион Перник дава данни за продължителен спад на броя на населението и трайна тенденция за влошаване на здравно-демографските показатели в условията на обедняване на населението и влошаване на социално-битовия статус.

Въпреки ниския дял на малцинственото население в региона, не може да се пренебрегне факта, че това население обитават неблагоприятни комунално битови квартали, с усилен миграция, ниска обща и здравна култура, увеличена безработица, нисък жизнен стандарт.

Област Перник се нарежда на едно от първите места сред областите в България с население над 65 год. и с най-нисък относителен дял „младо“ население от 0 до 17 год. В региона се задълбочава демографското застаряване на населението, като в някои селски общини (Брезник, Земен и Трън) почти 50% от хората са над 65 годишна възраст.

Раждаемостта е един от основните компоненти на демографското развитие и се влияе от измененията се социално-икономически условия, отношението към брака и броя на децата в семейството, възможностите за отглеждането и образованието им. Показателят раждаемост е с по-високи стойности в градовете, поради



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ПРОГРАМИРОВО БЪДЖЕТИЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ЛОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

миграция на активното младо население от селата. Не може да се коментира тенденция на бавно покачване на раждаемостта. От 2006 г. до настоящата година в регион Перник се наблюдава ниско ниво на раждаемост. През 2012 г. са родени 901 деца

Като цяло **демографското развитие** на областта очертава няколко важни тенденции – висок темп на намаляване на населението; ниска раждаемост и висока обща смъртност, определящи висок отрицателен естествен прираст; намаляване на потенциала на трудоспособното население, обезлюдяване на села и значителна територия.

3.1.2.Наличие на рискови, уязвими групи в общността

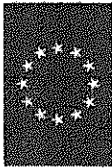
- В община Перник, преобладаваща част от ромите живеят в областния град. Те са локализирани и обитават предимно няколко квартала, които могат да бъдат групирани в две основни категории:

-Квартали обособени като гета-Такива са кварталите Куциян, Васил Левски, Железни заводи и Хумни дол. Те са един от най-сериозните социално-икономически проблеми на ромската общност в общината.

-Смесени квартали- Това са квартали населени с повече или по-малко роми. В гр. Перник, това са кварталите Рудничар, Караманица, Каменина и Драгановец.

Като се вземе предвид етническият профил в областта – има диспропорционално представяне на деца от групата на ромски етнос – 36,7% са децата от ромски етнос преминали през ДМСГД Перник спрямо 2,8% ромско население в областта.

- 53,3 % е групата на самотните родители спрямо групата на семействата с двама родители – 46,7%, което показва, че почти половината от децата, отглеждани в ДМСГД-Перник , имат родители, както и близки и



Европейски съюз

ПРОЕКТ ЗА ИНИЦИАТИВНО БЪДЖЕТИ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ЛОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

сфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инициира във вашето бъдеще!



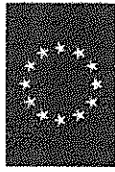
Европейски социален фонд

роднини, които нямат намерения да ги изоставят окончателно, а да се възползват от предоставената им възможност за отглеждане на децата до три годишна възраст под опека на държавата.

От изготвеният „Анализ на причините за настаняване на децата в ДМСГД - гр. Перник за периода от **01.01.2012 до 31.12. 2012 г.**“, следва, че:

- при 26,7 % причина за настаняването е нежеланието от страна на майките за отглеждане на детето, което те заявяват още на ниво родилен дом.
- при 26,7% като причина е тежкото здравословно състояние на детето— това са деца предимно от български етнос,с тежки увреждания, чиито родители нямат възможност да осигуряват непрекъснатата и специализирана медицинска грижа. Най-често тези деца са родени недоносени и се изоставят още в неонатологичното отделение. Това налага необходимостта от разкриване на такъв тип услуги за тези деца , които да подпомагат родителите в отглеждането им, за да не се стига до тяхната институционализация. Целта е да се подпомогне развитието на детето от най-ранна възраст и да се подкрепи семейството му в грижата за него.
- ниският родителски капацитет и липсата на подкрепяща среда е причина за настаняване при 20% от децата.
- От преминалите деца през ДМСГД- Перник за 2012 г. преобладаващ е процент на децата от градовете- 90 % спрямо процента на децата от селата- 10 %. По- висок е процента на децата от Община Перник- 73,3%,спрямо община Трън – 3,3% и Община Радомир 3,3%.

Най-голям процент от изведените деца от институцията са децата настанени в приемно семейство – това са 35,3% Реинтегрирани в биологичните си семейства са 29,4% от изведените деца.Осиновените в България са 17,6% /,семейство на близки и роднини – 5,9% и починали са 11,7%.Осиновените деца са от български етнос.Реинтегрираните деца са от мъжки пол, а в приемните семейства преобладават децата от женски пол.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ЦИЛЯВНО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

3.1.3. Състояние и наличност на здравни и социални заведения и услуги в област Перник. Обосновка за необходимостта от планиране на иновативни услуги по проекта

1. Достъпът до качествена здравна грижа и за населението на общините Трън, Земен, Брезник, Радомир и Ковачевци, включително за хората в риск е много важно, но здравните услуги не са добре развити и хората се насочват към областния град, което е проблем за социално слаби семейства, които нямат възможност да разходват средства за градски транспорт .

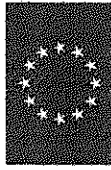
2. Социални услуги в област Перник за деца от 0 до 3 години и техните семейства се предоставят единствено от Дневен център за деца с увреждане към ДМСГД Перник. Центърът за обществена подкрепа. Кризисен център за лица жертви на насилие и ЦСРИ предоставят социални услуги за деца на възраст от 0 до 18г.

3. Услугите за деца с увреждания са развити предимно в град Перник. Извън подкрепа остават децата с увреждания в по-малките населени места на област Перник.

4. Недостатъчно се покриват от съществуващите услуги за деца от 0 до 3 години и техните семейства следните дейности:

- Консултиране – психологическо, социално и семейно консултиране;
- Ранна интервенция /включително емоционална и психологическа подкрепа/;
- Работа на терен със семейства в риск;
- Семейно планиране;

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ИМПЛИМЕНТНО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Национален социален фонд

- Пренатални и постнатални грижи /грижи за бременната и родилката в общността/;

5. Социалните услуги в област Перник са концентрирани на територията на общините Перник и Радомир и малка част от тях обхващат целевата група от 0 до 3 години.. Те са крайно недостатъчни за подпомагане процеса на деинституционализация на децата в специализираните институции, както и за превенция на тяхното настаняване. В общините Земен, Ковачевци и Брезник няма разкрити социални услуги за деца

Необходимо е разкриване на по-голям капацитет за работа със деца и семейства от високо рискови общности и работа със същите на ниво общност в посока семейно планиране, ранно идентифициране на риск от изоставяне, системно проследяване на здравословното състояние и намаляване на детската заболеваемост. Необходимо е мобилно предоставяне на част от новоразкриващите се услуги, за да може да се достигне до всички високо рискови общности/ поради отдалеченост на ромските квартали, невъзможност за плащане на градски транспорт/.

Необходимо е разкриването на услуги по ранна интервенция, които да оказват подкрепа при идентифицирано увреждане на детето, които да осъществяват превантивна дейност за предотвратяването на изоставянето /особено на деца с увреждания/.

Откроява се необходимостта след реструктурирането на ДМСГД да се предоставя нова здравно-социална услуга от резидентен тип за деца с тежки увреждания, нуждаещи се от медицински грижи. Замяната на институционалната грижа следва да бъде на базата на развитието на широк спектър от социални услуги на територията на областта.

3.1.4. Изпълнение на индивидуалните планове за деинституционализация на децата

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ЦЕЛНАТА РАБОТА

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ЛОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Участства във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

• **Движение на децата 2012 г.**

Брой преминали деца през 2012г. – 30 деца

Брой новонастанени деца през 2012г. – 15 деца

Брой изведени деца през 2012г. – 17 деца

• **Движение на децата 2013 г.**

Брой деца в ДМСГД Перник към 01.01.2013г. – 13 деца

Брой новонастанени деца през 2013г – 1 бр./ с полицейска закрила за 48ч/

Брой изведени деца до м.май 2013г. – 10 деца

- осиновени – 5 деца /едно от тях международно осиновяване на дете с увреждане над 3г./

- в приемно семейство – 3 деца / от тях едно с увреждане, под 3г./

- реинтегрирано в биологичното си семейство – 1 дете.

- починало – 1 дете с увреждане над 3г.

Брой деца в ДМСГД Перник към 31.05.2013г – 4 деца, от които:



Европейски съюз

ШАНС ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Участва във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- Здрави деца от 0 до 3г. – 1 деца
- Деца с увреждане над 3 години – 3 деца

Във връзка с изпълнението на Проект BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“ по схема за безвъзмездна финансова помощ „Шанс за цялостно бъдеще“, Компонент 1: „Подготовка за реструктуриране на ДМСГД“ от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, се:

- Актуализираха индивидуалните оценки на потребностите на всяко едно от децата, настанени ДМСГД и се определи най- подходящата форма за семейна грижа.
- Актуализираха плановете за действие и грижа в съответствие с направената конкретна оценка и се предприеха стъпки за съответното им изпълнение.
- Планира пакет от услуги, необходим за подкрепа на всяко дете след връщането му в семейна или най-близка до семейната среда
- Актуализираха оценките на семействата на децата от ДМСГД Перник

Актуализирането на оценките на децата, настанени в ДМСГД и техните семейства беше извършено в периода 01.11.2012 г.-31.12.2012г. Бяха извършени 11 оценки на деца и техните семейства.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ПЛАНОВА БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Унивестира във вашето бъдеще!

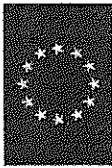


Европейски социален фонд

3.1.5. Планирани нови медико-социални услуги за деца от 0 до 3 години в рамките на проект "ПОСОКА: семейство", които стартират след реструктурирането и закриването на ДМСГД-Перник

На базата на направените оценки на потребностите на децата и капацитета на родителите и данни от анализа на причините за настаняване на децата в ДМСГД Перник, анализа на състоянието на социалните и здравни услуги в област Перник, анализа на ресурсите ан ДМСГД Перник, мултидисциплинарният екип по деинституционализация за област Перник идентифицира и планира следните услуги, които да заместят институционалната грижа:

№	Услуга	Капацитет
	Дневен център	15
	Семейно-консултативен център	30



Европейски съюз

ЦЯНС ЗА ЦЯСПИЛОВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001, „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Унивестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Център за ранна интервенция	15
Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания със заместваща грижа - Център за настаняване от семеен тип	8
Център за майчино и детско здраве	50

4. Планирани дейности и мерки за децата, персонала и сгадата

4.1. Предстоящи дейности и мерки за децата в ДМСГД- Перник

Брой деца в ДМСГД Перник към 31.05.2013г – 4 деца, от които:

- Здрави деца от 0 до 3г. – 1 деца
- Деца с увреждане над 3 години – 3 деца

- Едно здраво дете от 0- 3 г. ще се настани в Приемно семейство- срок м. юли 2013, отговорник- ДСП- Перник

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ЩАПС ЗА ЦИЛИТЕ НА БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Известията във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- Две деца с увреждане на д 3 г., нуждаещи се от медицински грижи- ще се настанят в Резидента услуга от резидентен тип за деца с увреждания- ЦНСТ /нова услуга, след реструктурирането на ДМСГД/- срок м. ноември- декември 2013 г., отговорник- ДСП- Перник
- Дете с увреждане на 7 г. – Настаняване в ЦНСТ по проект: „Детство за всички“- срок м. ноември- декември 2013 г. Отговорник: ДСП

4.2. Дейности за ограничаване входа на ДМСГД и постигане устойчивост на реинтеграционния процес

Координиране на дейността на всички заинтересовани страни по деинституционализация при:

- Работа по превенция на изоставяне на деца на ниво родилен дом

Срок: постоянен, отговорник - ДСП– Перник, МБАЛ, РЗИ, Община Перник, ЦОП

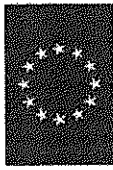
- Работа по превенция на изоставяне на деца на ниво общност

Срок: постоянен, отговорник - ДСП– Перник, МБАЛ, РЗИ, Община Перник, ЦОП

Настаняване на деца в риск и новородени в приемни семейства, в семейства на близки или роднини

Срок: постоянен, отговорник - ДСП – Перник, МБАЛ, РЗИ, Община Перник

- Подготовка на децата за извеждане от институцията, включително и в алтернативни форми на грижа (осиновяване, приемна грижа). Цели се адаптация на децата към семейната среда, понижаване на травматичните преживявания от раздялата и страховете от промяната.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ИСПОЛНЕНИЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Убедете се, че вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Срок: юни- ноември 2013 г., отговорник- ДМСГД- Перник

- Наблюдение на реинтеграционния процес.

Посещение на семействата, в които децата от целевата група, е подходящо да бъдат реинтегрирани, както и след това, за да може своевременно да се сигнализира за възникнали непредвидени трудности в реинтеграционния процес.

Срок: постоянен, отговорник – ДСП– Перник, ДСП по местоживее на детето; МЗ- проект „ПОСОКА: семейство”

4.3. Дейности за пренасочването на персонала в новите услуги

4.3.1. Обучение на персонала на ДМСГД- Перник:

- Въвеждащо обучение- предвидено в Дейност 6 от проект „ПОСОКА: семейство”- срок: м. юли 2013 г.
Отговорник: МЗ, ДМСГД
- Надграждащо обучение- предвидено в Дейност 6 от проект „ПОСОКА: семейство”- срок: м. август 2013 г.
Отговорник: МЗ, ДМСГД

Въвеждащото обучение има за цел да привлече персонала като активен участник в процеса на дейностите по реализацията.

Надграждащото обучение има за цел да повиши професионалните им умения и да ги направи конкурентно способни за алтернативните на институционалната грижа социални услуги.



Европейски съюз

ШУЖИС ЗА ЦЯЛЪТ ЖИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ЛОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестири във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

4.3.2 Преназначаване на членовете на персонала за работа в новите услуги

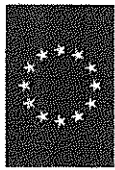
Информация за персонала:

Наличният персонал в ДМСГД- Перник има необходимата степен на квалификация и професионален опит би могъл да премине в новите услуги. Броят на квалифицирания персонал, пряко ангажиран в грижите за децата ДМСГД- Перник е преобладаващ медицински персонал. По-голямата част от служителите са с голям професионален опит – над 20г., което говори за задълбочено познаване на работата в обгрижването на децата. 24 % от специализирания медицински персонал са преминали курсове за повишаване на квалификацията в областта на работата с деца и семейства, детско здраве и профилактика, което се отразява положително върху качеството на грижата за децата. 7 % са преминали курсове за повишаване на квалификацията в съответната им област.

Поради ежедневните грижи, които персоналят полага, той е много добре запознат със специфичните особености и индивидуални нужди на всяко дете. Децата и персонала са изградили доверителни взаимоотношения, за някои от тях, особено за тези с увреждания, които не се посещават от родителите и близки, хората от персонала са единствените близки и значими възрастни в живота им. Поради това децата, които ще бъдат отглеждани в ЦНСТ ще се адаптират по-лесно и с по-малко стрес в новата обстановка с познати възрастни около тях.

От наличния персонал на ДМСГД:

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ЩЪРС ЗА ЦЯСТЛИВО БЪДЕЩЕ

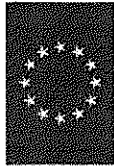
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- Лекар-педиатър/1бр./ - високо квалифициран, с доказан професионален опит, който би бил необходим в новоразкритите услуги – Центъра за майчино и детско здраве, Семейно консултативния център, Центъра за ранна интервенция
- Медицински сестри ще са необходими в резидентната услуга от семеен тип – ЦНСТ, Семейно консултативния център, Центъра за ранна интервенция, дневен център, Центъра за майчино и детско здраве./към настоящия момент са 14 на брой/
- Рехабилитатори/ наличен 1бр./ - необходими за Дневния център за деца с увреждания, Център за ранна интервенция
- Със своя опит и квалификация, социалният работник и психолога успешно могат да намерят своето място в новата структура./ налични по 1 брой/
- Психолози ще са необходими в Центъра за ранна интервенция, Дневния център, Семейно консултативния център.
- Социални работници ще са необходими в Семейно консултативния център, Дневния център, Центъра за майчино и детско здраве
- В новите услуги се явява необходимост и от: лекар акушер-гинеколог, логопед, кинезитерапевт./няма налични в ДМСГД/
- В ДМСГД Перник работят 9 детегледачки, които биха могли да се реализират в бъдещите услуги.



Европейски съюз

ПЛАНС ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ НА БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Убедително във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Готовност на персонала за работа в новите услуги

Сред персонала на ДМСГД- Перник бе проведено анонимно анкетно проучване, което целеше подпомагане и изследване на мотивацията, ресурсите и очакванията на всеки един член от персонала с цел приобщаване към реализирането на проекта; проучване на професионалните нагласи и сваляне на съпротивите и напрежението; определяне на възможностите за бъдещото включване на различните специалисти в новосъздадените алтернативни услуги.

• 71 % от анкетираниите заявяват готовността си да работят в новооткриващите се услуги. Голяма част от работещите в институцията изявяват желание за преквалификация при нужда. Необходимо е да се даде възможност за преквалификация на персонала с цел пренасочването му за работа в новите услуги.

- 81 % изразяват готовност да надградят знанията си и уменията си
- Анкетираниите не срещат затруднения по отношение на определяне на нуждите на децата в ДМСГД
- само 10 % биха станали приемни родители, ако семейството им е съгласно,

Разпределение на персонала в новите услуги

Персонал за семейно-консултативен център:

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ЦЕЛЪТ ЗА ЦЯСАЩУВОВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с помощта на финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Университет във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- Ръководител - 1
- социални работници - 2
- психолог – 1
- семеен терапевт - 1
- социални сътрудници - 2
- медицинска сестра – 1
- Помощен персонал – огняр, хигиенист

В зависимост от потребностите на рисковите случаи към екипа по съответните услуги могат да бъдат привлечени допълнително (на частично време или с почасово заплащане):

- външни консултанти – юрист; гинеколог, педагог, детски психиатър, педиатър;
- здравни медиатори – ще бъдат включени като външни сътрудници в конкретни краткосрочни дейности на терен в рисковите общности в помощ на СКЦ - за идентифициране на семейства в риск, за картографиране на рискови общности.

Персонал за Дневен център за деца с увреждания:

- ръководител - 0,5 щатни бройки
- социален работник – 0,5
- медицинска сестра - 1
- специален педагог - 1

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ЦЕНТЪР ЗА ЦИТАЦИЯВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Унивестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- рехабилитатор – 1
- психолог - 0,5 щатни длъжности
- логопед - 0,5 щатни длъжности
- общи длъжности /шофьор, детегледач - 2, хигиенист/ - 2,5
- 2 огняри

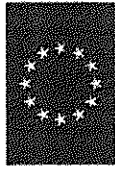
Център за ранна интервенция:

- ръководител - 0,5 щатни бройки
- социален работник – 1,5
- психолог - 0,5;
- логопед - 0, 5
- рехабилитатор/кинезитерапевт - 0,5;
- педиатър - 0,5;
- медицинска сестра - 1
- външни консултанти - при необходимост, в зависимост от случаите могат да бъдат почасово или по граждански договор психиатър, невролог или други тесни специалисти.
- Помощен персонал - шофьор

Персонал в Център за настаняване от семеен тип:

19

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ПЛАНС ЗА ИСПОЛНЯВАНЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Успешност във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- ръководител - 0,5
- социален работник – 0,5
- медицинска сестра – 6
- психолог - 0,5
- помощен персонал /детегледачи, хигиенист, готвач, касиер – домакин/

Център "Майчино и детско здраве"

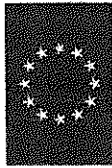
- ръководител - 1
- медицински сестри с доказан опит в работата с деца - 4
- акушерки - 4
- социален работник - 1;
- координатор – технически секретар - 1
- помощен персонал - шофьор.

В зависимост от нуждите ще бъдат наемани и други специалисти, като външни консултанти почасово или по граждански договор, психолог; акушер-гинеколог; педиатър; рехабилитатор; логопед, здравни медиатори.

Общо 37 щатни бройки

4.4. Дейности относно алтернативно използване на сградни фонд на ДМСГД- Перник за предоставяне на новите услуги

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ЩЯС ЗА ДЪЛГО ЖИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

ДМСГД- Перник се намира в областен град, в близост до автогара и ЖП гара, където транспортните междуселищни връзки са редовни. ДМСГД- Перник се намира в самостоятелна сграда на два етажа и един приземен. Сградата е монолитна с бетонен под и тухлени стени. Теренът и сградата са собственост на Община Перник и са предоставени за безвъзмездно ползване на ДМСГД.

Площта на сградата е 543.50 кв.м., а на двора – 4060 кв. м. Разгърнатата застроена, площ на сградата е 1630.50 кв.м. и може да поеме планираните пет центъра на новата структура.

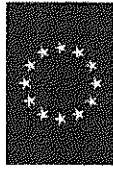
ДМСГД – Перник разполага с много добра материално-техническа база – самостоятелна, двуетажна, монолитна сграда с два корпуса. Същата е подходящо оборудвана, с играчки и модули в съответствие с възрастта на децата. Базата може да обезпечи бъдещата структура от нови услуги.

4.4.1 Преустройство на сградата

Съобразно проектното предложение на МЗ „Преструктуриране на домовете за медико- социални грижи за деца от 0-3 год.“, представено от Оперативна програма „Регионално развитие“, в ДМСГД Перник се извършат съответните СМР:

- изграждане на външен асансьор на метална конструкция за две спирки/сутерен и втори етаж/
- основен ремонт на покрива на сградата

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ЩАЩЕ ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

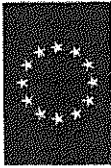
ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ЛОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Убедителна е във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- подмяна на останалата неподменена дограма/прозорци и врати/
 - преградни стени от леки материали
 - смяна на всички вътрешни врати на кабинети от MDF, ан на санитарните възли от алуминиев профил
 - подходящи настилки за помещенията
 - основен ремонт на електроинсталацията на дома, доставка и монтаж на ново Главно разпределително табло
 - основен ремонт на отоплителната инсталация,вкл.разпределителните колектори/без котелното/
 - поставяне на климатизатори система „Сплит“
 - смяна на всички съществуващи чугунени и панелни радиатори с алуминиеви такива
 - основен ремонт на водопроводната и канализационната инсталации
 - ограничение на достъпа до различните помещения от функционалните направления за лица,които не са служители
 - предвижда се обща телефонна централа
- Срок за приключване на ремонтните дейности – м.август – септември 2013г., отговорник – МЗ, фирма - изпълнител на ремонтните дейности



Европейски съюз

ЩЪРС ЗА ЦИТАТИВНО БЪДЖЕТИЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Унивестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

4.4.2. Алтернативно разпределение на сградния фонд на ДМСГД- Перник за предоставяне на новите услуги

Видове услуги, заложи в инвестиционния проект на ДМСГД Перник:

Първи етаж

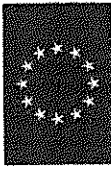
1. Семейно – консултативен център /СКЦ/

- Кабинет психолог
- Кабинет логопед
- Игротека

2. Дневна грижа

- Занималня с трапезария и бокс
- Стая за почивка с 4 – 6 легла /2бр./
- Санитарен възел с вана
- Зала за рехабилитация и лечебна физкултура
- Приемна стая

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Уважаемите ни партньори!



Европейски социален фонд

- Офис за персонала

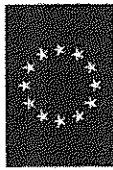
Втори етаж

1. Център за майчино и детско здраве:, състоящ се от:

- Кабинет – педиатър
- Кабинет детска консултация.
- АГ Кабинет.
- Манипулационна.
- Предверие за изчакване с отделен санитарен възел.

2. Център за ранна здравна интервенция за семейства и деца до 3г..с увреждания /ДРЗИ/.

- Две стаи за краткотраен престой на майка с дете
- Обща дневна с кухненски бокс
- 3. Резидентна услуга за настаняване от семеен тип за деца с увреждания/ЦНСТ/**
- Стая с 2 легла с общ санитарен възел с вана за всеки две стаи – 4бр.стаи
- Офис за персонала
- Кухня, трапезария и дневна
- Склад
- Сензорна зала



Европейски съюз

ШУЖИС ЗА ШАСТИЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- Зала за психомоторика

ДМСГД Перник разполага с МПС - ДЕУ ДАМАС РК 6646 АК – лек автомобил /5+1/. Автомобилът е втора употреба с дата на регистрация в страната -2002г. През 2012г. е претърпял основен ремонт. Не е подходящ за транспорт на деца с увреждания.

Автомобилът би могъл да бъде използван за посещение на рискови групи в общността от мобилнит екипи към ЦМДЗ, СКЦ и ЦРИ.

5. Планирано преустройство на ДМСГД- Перник- график:

1. Приключване на СМР – м. август- септември 2013 г.
2. Оборудване на сградата- м. септември- октомври 2013 г.
3. Провеждане на подбор на необходимия персонал за новите услуги- м. септември- октомври 2013 г.
4. Стартиране на интегрирани медико- социални услуги- м. ноември 2013 г.

Планира се стартирането на новите услуги да стане през месец ноември 2013 г., като дейността им ще се финансира по проект на Агенцията за социално подпомагане- BG051P0001-5.2.15 “Шанс за щастливо бъдеще”- Компонент 2: „Разкриване на иновативни интегрирани услуги за деинституционализация и превенция на изоставянето на деца от 0-3 г.” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”. След изтичане на



Европейски съюз

ЩАЩЕ ЗА ПЛАЩАНЕТО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ЛОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

срока на финансиране на проекта- 15 месеца, през м. октомври 2014 г., новите услуги ще се финансират като държавно- делегирана дейност и ще се управляват от Община Перник.

6. Докладна с предложение за закриване на ДМСГД- Перник към Общински съвет
Срок: м. юли 2013 г. Отговорник: Община Перник

7. Закриване на ДМСГД-срок 31. Декември 2013 г. Отговорник: МЗ, Община Перник

8. Заключение

От представените данни за материалната база и наличните материални и човешки ресурси, с които разполага ДМСГД Перник към настоящия момент, може да се обобщи, че институцията разполага с добри материални и човешки ресурси. Ако същите се прехвърлят към новите услуги, те биха позволили едно добро функциониране и предоставяне на качествени услуги за подкрепа на деца и семейства в Област Перник, за да се избегне институционализацията на деца.

След реструктурирането на ДМСГД Перник ще се разкрият нови услуги, за които ще е необходим квалифициран персонал, с богат опит и задълбочени познания за работа с деца с повишен медико- социален риск. От изложеното е видно, че ДМСГД Перник разполага с такъв човешки ресурс.

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ПЪЛЪК ЗА ЦИТАЦИЯ БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ЛОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Унивестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Към 31.12.2013 г. децата от ДМСГД- Перник ще бъдат изведени, ще са извършени инфраструктурните промени и ще са стартирали иновативните здравно- социални услуги за деца от 0- 3 г., в резултат на което отпада необходимостта от съществуването на специализираната институция ДМСГД- Перник.

Приложение 1. ДЕЙНОСТИ – УСЛУГИ И МЕРКИ за децата, персонала, сградата

Дейност/услуга/ мярка	Описание	Отговорник	Срок
1. Извеждане на децата от институцията	<p>1.1. 1 дете от 0 до 3 години – ще се настани в приемно семейство</p> <p>1.2. 2 деца с увреждане над 3 години – ще се настани в Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания, нуждаещи се от медицински грижи – ЦНСТ /нова услуга, след реструктурирането на ДМСГД</p>	<p>ДСП- Перник</p> <p>Община Перник МЗ</p>	<p>м.юли 2013г.</p> <p>м. ноември- декември 2013г.</p>

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ЩЯС ЗА ЦЯСЛУЖИВО БЪДЕЩЕ

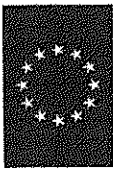
ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

	<p>1.3. 1 дете с увреждане над 3 години –ще бъде настанено в ЦНСТ по проект „Детство за всички“</p> <p>1.4. Организационно-методича помощ и контрол на дейността на общопрактикуващите лекари по спазване на изискванията за провеждане на профилактични прегледи, имунизации на децата, медицинско обслужване, консултации и провеждането на здравно-образователни дейности сред членовете на приемните семейства.</p> <p>1.5. Контрол по спазване на здравните изисквания в ЦНСТ и регистрация на обектите.</p>	<p>ДСП- Перник Община Перник АСП- Проект „Детство за всички“</p> <p>РЗИ – Перник</p> <p>РЗИ - Перник</p>	<p>м. ноември- декември 2013г.</p> <p>постоянен</p> <p>постоянен</p>
<p>2. Подготвителни дейности по реинтеграция във</p>	<p>2.1. Подготовка на децата за извеждане от институцията, включително и в алтернативни</p>		<p>М. юни –</p>



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Унивестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

връзка с отчетената актуална най-подходяща семейна среда за живот на всяко дете от целевата група.	форми на грижа (осиновяване, приемна грижа). Цели се адаптация на децата към семейната среда, понижаване на травматичните преживявания от раздялата и страховете от промяната.	ДМСГ Д-Перник	м. ноември 2013
3. Наблюдение на реинтеграционния процес	3.1. Посещение на семействата, в които децата от целевата група, е подходящо да бъдат реинтегрирани, както и след това, за да може своевременно да се сигнализира за възникнали непредвидени трудности в реинтеграционния процес.	ДСП-Перник МЗ- Проект „ПОСОКА: семейство“	постоянен
4. Превенция на родилен дом и общност	4.1. Координиране и насърчаване на дейностите на всички заинтересовани страни по деинституционализация. 4.1.1. работа по превенция на изоставяне на деца на ниво родилен дом; 4.1.2. Методична подкрепа на медицинските работници в родилните отделения по отношение на	ДСП-Перник ЦОП МБАЛ, НПО ДСП-Перник ЦОП, НПО, РЗИ РЗИ	постоянен постоянен постоянен



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ИЗСПИТВАНО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001, ПОСОКА: семейство

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Унифицира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

	<p>дейностите по превенция на изоставянето;</p> <p>4.1.3. Контрол по спазването на методическото указание за превенция за изоставянето на ниво родилен дом;</p> <p>4.1.4. Провеждане на обучение на медицинските специалисти, работещи в родилно отделение на тема: „Как да съобщим на родителите, че детето им е с увреждане”</p> <p>4.2. работа по превенция на изоставяне на деца на ниво общност;</p> <p>4.2.1. настаняване на деца в риск и новородени в приемни семейства, в семейства на близки и роднини.</p> <p>4.2.2. Провеждане на работни срещи с персонала на неонатологично отделение, родилните, акушерогинекологични и детски отделения на територията на област Перник за информирание и насърчаване работата по превенция на изоставяне на деца.</p>	<p>РЗИ</p> <p>РЗИ</p> <p>ДСП-Перник ЦОП</p> <p>ДСП-Перник ЦОП</p> <p>РЗИ – Перник</p>	<p>постоянен</p> <p>м.юли-август 2013 г.</p> <p>постоянен</p> <p>постоянен</p> <p>постоянен</p>
--	--	---	---



Европейски съюз

ЦЕЛЕС ЗА ЦИЛИЩНО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

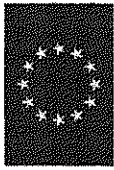
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Узнавтира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

5. Повишаване на информираността сред рисковите общности	5.1. Провеждане на беседи и информираност за значението на профилактичните прегледи, необходимостта от ваксинация според Националния имунизационен календар на РБ.	РЗИ- Перник Здравни медиатори Община Перник	постоянен
5.2. Повишаване на здравното образование, начини за предпазване от нежелена бременност, ранна бременност и начини за предпазване от полово предавани болести.	5.2. Повишаване на здравното образование, начини за предпазване от нежелена бременност, ранна бременност и начини за предпазване от полово предавани болести.	РЗИ- Перник Здравни медиатори	постоянен
5.3. Провеждане на дискусии сред ромската общност за повишаване информираността за предпазване на деца от заболявания, правилно хранене в детската възраст и предпазване на детето от злоупотреки и насилие.	5.3. Провеждане на дискусии сред ромската общност за повишаване информираността за предпазване на деца от заболявания, правилно хранене в детската възраст и предпазване на детето от злоупотреки и насилие.	РЗИ- Перник Здравни медиатори	постоянен
5.4. Разпространение на здравно- образователни материали	5.4. Разпространение на здравно- образователни материали	РЗИ- Перник Здравни медиатори	постоянен
6. Повишаване информираността на специалистите	6.1. Организиране на семинар на участниците в комисията по осиновяване.	МЗ	м.юли- м.септември

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ЦЕЛОВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Убедете се във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

	<p>6.2. Организиране на семинар на екипа на родилно и неонатологично отделение.</p>	<p>МЗ</p>	<p>2013г. м.юли-м.септември 2013г.</p>
<p>7. Обучения на персонала на ДМСГД</p>	<p>7.1. Въвеждащо и надграждащо обучение 7.2. Супервизии</p>	<p>МЗ, ДМСГД-Перник</p>	<p>м. юли-август 2013г.</p>
<p>8. Пренасочване на членовете на персонала в новите услуги</p>	<p>8.1. Провеждане подбор на необходимия персонал за новите услуги. Ще кандидатстват както специалисти от ДМСГД, които ще бъдат преструктурирани, така и външни лица.</p> <p>8.2. Реализация на членовете на персонала в новите услуги. 70% от членовете на персонала в трудоспособна възраст биха могли да се реализират в новите услуги.</p>	<p>Община Перник</p>	<p>м. септември-октомври 2013г.</p>
	<p>8.3. Обучение на новоназначения персонал в новите услуги.</p>	<p>Община Перник</p>	<p>м. ноември 2013г. м. ноември-декември</p>



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ИМАЛИЗОВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Участни със вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

9. План за сградата	8.4. Супервизии на новоназначения персонал	МЗ	2013 г.
9.1. План за сградата	9.1. Преустройство на сградата. Извършване на СМР	МЗ Фирма изпълнител на СМР	М. август-септември 2013 г.
9.2. План за сградата	9.2. Оборудване на сградата за развитие на новите услуги	МЗ Фирма изпълнител на СМР	М. септември-октомври 2013 г.
9.3. План за сградата	9.3. Стартиране на интегрирани медико- социални услуги за деца във сградата	Община Перник	М. ноември 2013 г.
9.4. План за сградата	9.4. Закриване на ДМСГД	МЗ, Община Перник	М. декември 2013 г.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ИМУНИЗАЦИОННО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Убедителна във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Приложение 2. Планирани нови медико- социални услуги за деца в рамките на проект „ПОСОКА: семейство“, които стартират след преустройството на ДМСГД- Перник

№	Услуга/дейност/мярка	Местоположение	м. 11.2013	м.01- м.10.2014 г.	След м. 10.2014 г.	Източник на финансиране	Изпълнява щата организация	Изпълнение
1.	<u>Семейно- консултативен център</u> индикативен капацитет 30 потребители	Гр. Перник, кв. „Табана“, ул. „Илинден“ № 14	Опер. прогр.	Опер. прогр.	ДДД	Опер.прогр. ДДД	Община Перник	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще
2.	<u>Център за майчино и детско здраве</u> индикативен капацитет 50 потребители	Гр. Перник, кв. „Табана“, ул. „Илинден“ № 14	Опер. прогр.	Опер. прогр.	ДДД	Опер.прогр. ДДД	Община Перник	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще
3.	<u>Център за ранна интервенция</u> индикативен капацитет 15	Гр. Перник, кв. „Табана“, ул. „Илинден“ № 14	Опер. прогр.	Опер. прогр.	ДДД	Опер.прогр. ДДД	Община Перник	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ЦИТАТИВНО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Известията във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

потрбители								за щастливо бъдеще
4. <u>Дневен център за деца с увреждания</u> индикативен капацитет 15 потрбители	Гр. Перник, кв. „Табана“, ул. „Илинден“ № 14	Опер. прогр.	Опер. прогр.	ДДД	Опер.прогр. ДДД	Община Перник	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще	
5. <u>Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания със заместваща грижа- Център за настаняване от семеен тип</u> индикативен капацитет 8 потрбители	Гр. Перник, кв. „Табана“, ул. „Илинден“ № 14	Опер. прогр.	Опер. прогр.	ДДД	Опер.прогр. ДДД	Община Перник	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще	

Регионалният план е изготвен от мултидисциплинарен екип в състав от:

1. ДМСГД Д-р Ани Веселинова

(име и фамилия) (подпис)

2. ДМСГД Десислава Христова

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ЦЕЛОВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансирането подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Убедете се във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- 3. ДМСГД Ирена Петрова (име и фамилия) (ПОДПИС)
- 4. РЗИ Д-р Нина Стаменова (име и фамилия) (ПОДПИС)
- 5. ОЗД Румяна Герова (име и фамилия) (ПОДПИС)
- 6. ОЗД Румяна Петкова (име и фамилия) (ПОДПИС)
- 7. Община Светла Богданова (име и фамилия) (ПОДПИС)
- 8. Община Емилия Янакиева-Иванова (име и фамилия) (ПОДПИС)



Европейски съюз

ШАНС ЗА ИЛЮЗИВНО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Универсиа във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

9. Местен координатор по проект: ПОСКА: семейство“

Станка Крумова.....

(име и фамилия)

(подпис)

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерството на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане