

## Регионален план за деинституционализация на децата от целевата група в ДМСГД Пловдив

### 1. ОБОСНОВКА

Актуалният регионален план за деинституционализация на децата от ДМСГД-Пловдив е разработен в рамките на дейност 3 и 4 на проект BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”, изпълняван от Министерство на здравеопазването в партньорство с Агенцията за социално подпомагане и Държавната агенция за закрила на детето по схема за безвъзмездна финансова помощ „Шанс за щастливо бъдеще”, Компонент 1: „Подготовка за реструктуриране на ДМСГД”, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013. Актуалният регионален план за деинституционализация на децата от ДМСГД-Пловдив представя от една страна планираните нови услуги и рамките на проект „Посока: семейство”, изведени като необходими на базата на осъществените анализи по дейност 3 на проекта и актуализираните оценки на потребностите на всяко едно от децата, настанени в ДМСГД-Пловдив и на техните семейства, осъществени от мултидисциплинарния екип по проект „Посока: семейство” за област Пловдив.

От друга страна в актуалният регионален план се предлагат механизми за използването на вече съществуващите материални и човешки ресурси на ДМСГД-Пловдив в планираните нови услуги.

Настоящият Актуален регионален план за деинституционализация на децата от ДМСГД-Пловдив е основа за актуализирането на съществуващата Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2010-2015 и общинските такива в рамките на **приоритетно направление 1** „Развитие на услуги в общността за превенция на социалното изключване и изолация“, **Обща цел 1**. Да се създадат условия за ранна интервенция и предотвратяване на рискове, водещи към социална изолация и изключване на индивиди и групи, включително подкрепа на общности и семейства с деца в риск чрез: **Специфична цел 1.1**. Разширяване на мрежата от социални услуги във всички общини в областта за подкрепа на уязвимите семейства и деца за предоставяне на добра грижа за децата, социална интеграция на семействата и децата и индивидуално развитие; **Специфична цел 1.2**. Създаване на нови социални услуги и увеличаване на капацитета на

#### **ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”*

*съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

***Инвестира във вашето бъдеще!***



Европейски съюз



Европейски социален фонд

съществуващите услуги, които развиват и подкрепят форми на алтернативна семейна грижа; Специфична цел 1.3. Разширяване на броя, капацитета и спектъра от дейности на социалните услуги за подкрепа на социалното включване на децата с увреждания; **и приоритетно направление 2:** „Деинституционализация и подобряване на качеството на резидентната грижа“, специфична цел 2.4 „Закриване и трансформиране на съществуващите специализирани институции за деца“.

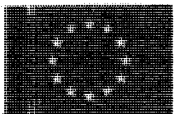
## 2. ПРИНЦИПИ

Преструктурирането на ДМСГД, където децата са изолирани и трайно отделени от семейната среда, е процес на замяна на институционалната грижа за деца с грижа в семейна или близка до семейната среда в общността. Това е процес, който не се ограничава само до извеждане на децата от институциите, а изиска и предотвратяване на настаняванията на деца в институциите и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Този процес налага спазването на следните принципи:

- Действия в интерес на най-добрия интерес на детето.
- Децата, напуснали ДМСГД трябва да бъдат извеждани в семейна среда – в предпочитание в тяхното родно, а при невъзможност – в алтернативни семейства на близки и роднини, основителни или приемни семейства.
- Отдаване на приоритет на услугите и мерките за подкрепа на биологичните семейства пред услугите за заместване на семейната грижа.
- Настаняването на деца от ДМСГД в алтернативна семейна грижа трябва да бъде извършвано максимално близко до техните биологични семейства, освен ако интересът на детето не изисква друго.
- Извеждането на дете от ДМСГД да не бъде извършвано без оценка на неговите потребности и оценка на родителския капацитет, определяща възможността детето да бъде отглеждано в родното си семейство, както и план за действие и грижа.
- При всички форми на настаняване на дете в семейна грижа, да продължи поддържането на контакт между детето и биологичното му семейство, освен ако интересът на детето не позволява това.

### ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Европейски социален фонд

- В никакъв случай дете да не бъде премествано от една специализирана институция в друга такава.
- Областен подход при планирането на реструктурирането на ДМСГД и заместването му с нови услуги.
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на новите услуги.
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи ресурси, практики, опит и услуги.
- Изграждане на мрежа от партньорства на местно ниво, с участието на всички заинтересовани страни.
- Подкрепа на персонала за развитие на професионалната му квалификация и умения в съответствие с новите изисквания и стандарти.

### 3. АНАЛИЗ НА СИТУАЦИЯТА

#### 3.1. Острота на проблемите, налични ресурси и потребности на рисковите групи.

##### 3.1.1. Профил на областта с актуалните тенденции в демографските процеси.

В област Пловдив влизат 18 общини (Асеновград, Брезово, Калояново, Карлово, Кричим, Куклен, Лъки, Марица, Перушица, Пловдив, Първомай, Раковски, Родопи, Садово, Сопот, Стамболийски, Съединение и Хисар) с 211 населени места, от които 18 града. Във всички общини се наблюдава намаляване на броя на населението. Това намаляване е породено от общата тенденция за намаляване на броя на населението на страната. Въпреки лекото увеличаване на раждаемостта, естественят прираст остава отрицателен. В областта с по-висок от средния за нея коефициент на раждаемост се отличават общините Кричим, Куклен, Перушица, Пловдив, Раковски и Садово, а с изключително нисък коефициент са общините Лъки, Съединение и Хисаря. В момента един от най-тревожните демографски проблеми в областта е относително високото ниво на смъртност обща и детска. На територията на областта общините Пловдив и Куклен са единствените с положителен естествен прираст. С най-малък отрицателен естествен прираст са общините Сопот, Кричим, Перушица, Раковски и Стамболийски, а с най-висок Брезово, Съединение, Хисаря и Калояново. Над средния показател за областта е детската смъртност в общините Кричим (40,4%), Първомай (33,0%), Брезово (16,9%), Карлово (15,4%), Перушица (15,2%), Хисаря (11,0%), Асеновград (10,5%), Марица (10,4%), Калояново (10,3%), Раковски (9,5%) и Сопот (9,1%). Най-честите причини за умираанията при децата до 1 година са състоянията, възникващи през перинаталния период (60,0%) и заболяванията на дихателната система (13,8 %).

#### **ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Водеща патология при децата от 1 до 17 години са травмите и отравянията (62,1%). По информация от РЗИ – Пловдив става ясно, че през 2012г. на територията на Пловдивска област живородените деца са 6481, а мъртвородени – 52. За Община Пловдив техният брой е съответно 3457 живородени и 22 мъртвородени. За същия период родените деца с различна степен на увреждания в родилните отделения на болниците от Пловдивска област са 651.

Причините за това са преди всичко социално-икономически и са свързани с неустойчивия жизнен стандарт на семействата в репродуктивна възраст. В този смисъл, политиките, касаещи развитие на социалните услуги е добре да бъдат насочени към създаване на подходящи условия за раждането, отглеждането, възпитанието, материалната осигуреност и социалната реализация на децата.

### 3.1.2. Наличие на рискови, уязвими групи в общността

- По-голямата част от настанените деца са с увреждане – 56,5 % ; За периода януари – декември 2012г. родените деца с различна степен на увреждания в родилните отделения на болниците от Пловдивска област са 651, като 70 % от децата с увреждания са родени в болнични заведения, намиращи се на територията на град Пловдив, а едва 30 % - в болнични заведения на територията на областта, което поставя град Пловдив в позицията на притегателен медицински център при рискови бременности или прогнозирано тежки раждания.
- По отношение на здравословното състояние на новородените през 2012г. деца се наблюдава тенденция към увеличаване относителния дял на деца с увреждания в хронични заболявания. От преминалите на 2012г. 147 деца 80 са с различни по тежест увреждания, като за 2011г. техният брой е бил 74, а за 2010г. – 58.
- Запазване на тенденцията на по-висок брой изоставени деца от ромската етническа общност 93 /63,3%/ от всички 147 преминали, следвана от деца от български етнос – 41 /27,9%/. Незначителен е дялът на преминалите деца от турския етнос
- При 65% от случаите адресната регистрация на майката е от населено място извън територията на община Пловдив, а едва 35% са на майки с адресна регистрация в град Пловдив.



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

**Тези показатели определят следните нужди:**

- Крайно необходими са услугите за превенция на изоставянето и подобряване на родителските грижи за децата в уязвимите общности.
- Приоритетни са смесените услуги – социално-здравни, които да разполагат с мобилни екипи.
- Бъдещите услуги трябва да са с широк териториален обхват и да обелужват целия регион.
- За да се гарантира достъпът на рисковите групи от уязвимите етнически общности до новите услуги е необходимо да се развият мобилни компоненти на услугите, които да достигат на място при рисковите групи.

### 3.1.3. Състояние, наличност на здравни и социални заведения и услуги в област Пловдив

Цялостната дейност в област Пловдив, по отношение на превантивната работа с деца и семейства в риск, се осъществява от трите функционални центрове за обществена подкрепа, осигурени в община Пловдив, по възможности за мобилност и работа на терен:

➤ ЦОП в гр. Пловдив, кв. "Сталинградска", с капацитет 15: Фокусът на ЦОП в кв. „Столкиново“ е подкрепата за семейства с деца в риск, достъп до образование, консултиране и обучения за добро родителство (училище за родители), превенция и закрила на деца в риск и реинтеграция и др., като паралелно ще се развиват и услуги в подкрепа на деинституционализацията за осигуряване на семейна среда за деца и младежи от общината, настанени в СИ.

➤ ЦОП в гр. Пловдив, ул. „Марица“ № 38, с капацитет 112: Фокусът на тази услуга е главно към деца в риск в училищна възраст (от 7 до 18 години), които нямат родители или са останали трайно без тяхната грижа; жертви на злоупотреба, насилие, експлоатация или всякакво нечовечно или унижаващо отношение или наказание в или извън семейството им; деца, които са отклоняващо се поведение, застрашени от отпадане или вече отпаднали от училище; деца, които се подготвят да напуснат СИ. През следващите години ЦОП Пловдив ще развива целеви дейности за образователна подкрепа спрямо индивидуалните потребности, придобиване на нови знания и умения, ново самочувствие на децата и възможност да споделят своите преживявания.

➤ ЦОП в гр. Пловдив, бул. „Марица“ № 21, с капацитет 70: Основната цел на ЦОП е да се подобри качеството на живот на децата в семейната и социалната среда чрез предоставяне на качествени социални услуги, които да отговарят на отговорят на потребностите и да бъдат достъпни за всяко дете в риск и неговото семейство. Дейностите са насочени към: превенция на изоставянето и насилието на деца, подобряване на грижите в семейството за деца в риск, превенция на отпадането от училище и отклоняващото се



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

поведение, социална интеграция и реинтеграция на децата, настанени в институции, развитие на алтернативни семейства – присмни и осиновителни.

На територията на град Пловдив има функциониращо едно звено „Майка и бебе”, като част от КСУДС гр. Пловдив, което е с капацитет 9 майки с деца от 0-3г. Услугите в звеното се ползват с направление за ползване на социална услуга от ДСП Пловдив. Капацитетът на услугата много рядко е зает на 100%, което означава, че спецификата на случаите на деца и семейства в риск, не включват възможност за настаняване на майки с техните деца като подкрепа за изграждане на емоционална връзка и насърчаване на доброто родителстване, а по-скоро касаят майки, изоставящи децата си на ниво родилно отделение. Това поставя социалната услуга в позиция на не особено необходима спрямо спецификата на социалните случаи на територията на общината и областта.

Услугите за деца, които имат специални образователни нужди, изцяло се осъществяват от Ресурсен център Пловдив. По данни на центъра, към януари 2013г. в гр. Пловдив се подпомагат общо 510 деца и ученици, 57 от тях се отглеждат в институции, а 453 в семейства. С децата в Ресурсен център гр.Пловдив, работят 58 ресурсни учители, 8 психолози и 3 логопеди. В резултат на честите заседания на ЕКПО към РИО на МОН, броят на децата, които получават подкрепа от ресурсния център, се увеличава ежемесечно. От Ресурсния център заявяват специална необходимост от назначаване на допълнителен брой специалисти и актуализиране на бюджета, който се формира в началото на учебната година и реално не отразява необходимостта, изведена от реалната ситуация.

На територията на град Пловдив, функционират два дневни центъра за деца с увреждания – ДЦДУ „Олга Скобелева” за деца от 7-18г. и ДЦДУ „Св.Анна” също за деца от 7-18г. Двама центъра функционират на 100 процента зает капацитет и се явяват крайно недостатъчни за нуждите на града, с оглед на факта, че и в двата фигурират списъци на чакащи възможността да ползват услугата деца. Подкрепа на деца с увреждания и техните семейства оказва и екип за работа с деца с увреждания към КСУДС гр. Пловдив, по организацията на работа със семействата и децата подкрепят семействата, но не и възможността им да се подкрепят по отношение на професионалната им реализация.

Дневни центрове на територията на областта – ДЦДУ в гр. Асеновград, ДЦДУ в гр. Карлово, ДЦДУ гр. Сокол.

В област Пловдив има широк спектър от всички видове лечебни заведения. На територията на областта съществуват 9 многопрофилни болници за активно лечение с родилни и детски отделения (6 от които са ситуирани в град Пловдив). В седем от общините няма болнични заведения с родилна помощ. В малките населени места личните лекари нямат разкрити кабинети и пациентите са принудени да пътуват до съседни села. Специализирани кабинети са разположени само в общинския център. А специалистите за работа с деца с увреждания са недостатъчни в рамките на областния град. Често здравната помощ се оказва недостъпна и поради липса на финансови средства за поемане на транспортните разходи до общинския или областен център. Друг сериозен проблем за семействата представляват високата цена на лекарствата и медикаментите при лечение в домашни условия. Често поради бедност не се закупуват лекарства, не се провежда назначената терапия, поради което се стига до хоспитализация.



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ШАСТЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

Крайно недостатъчни са тесните специалисти по детска неврология, психиатрия, гастроентерология, кардиология, образна диагностика както в доболничната, така и в болничната помощ. Липсват достатъчно подготвени медицински сестри, разпознаващи детското развитие, няма детски профил при подготовката на кадрите.

По данни на РЗИ гр. Пловдив, към момента на изготвяне на анализа съществуват общо 231 акушеро-гинекологични практики на територията на област Пловдив, от които 63 са индивидуални практики. Всички те осъществяват активна дейност по отношение на семейното планиране, както и грижите за бременните и родилките. В РЗИ гр. Пловдив се води регистър на тези практики, с възможност за актуализиране на информацията и осъществяване на контакт с всеки един акушер-гинеколог.

Общият брой на детските заведения за деца от предучилищна възраст, разположени на територията на област Пловдив е 63, от които 21 детски ясли и 42 ОДЗ.

Разпределението им е както следва:

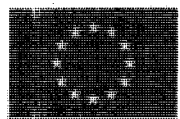
Детски ясли в област Пловдив – за град Пловдив техният брой е 16, а за останалите градове – 5. Става дума за детски ясли, които са самостоятелни детски заведения, които са на издръжка от бюджета на съответната община. Заетият персонал в тях е общо 574 души, от които 249 медицински кадри, 149 детегледачки, 22 педагози и 325 души друг персонал. Общо места в детските ясли на гр. Пловдив и областта към 31.12.2012г. е 1948 деца, от които 1938 за дневни групи, 10 за седмични групи и 5 за оздравителни (санаториални). За сравнение – средногодишния брой на местата е 1579, от които 1560 за дневни групи, 19 за седмични групи и 7 за оздравителни (санаториални).

ОДЗ в област Пловдив – общият брой ОДЗ на територията на област Пловдив е 42, разпределени както следва: 7 бр. в град Пловдив, 19 за другите градове в областта и 16 за села от област Пловдив. Обединените детски заведения са общински по форма на собственост и в състава си съдържат детски яслени групи. Общият брой на заетия персонал е 108, всички от които са медицински лица. Броят места към 31.12.2012г. е 981 деца за дневни групи, а средногодишен брой места е 723, от които всички за седмични групи.

#### 3.1.4. Обосновка за необходимостта от планиране на профилактични услуги по областта:

Недостатъчно се покриват от съществуващите в област Пловдив услуги за деца и техните семейства следните дейности:

- Ранна интервенция /включително емоционална и психологическа подкрепа/;
- Работа на терен със семейства в риск;
- Семейно планиране;
- Пренатални и постнатални грижи /грижи за бременната и родилката в общността/;
- Услуги и дейности за деца с увреждания.



Европейски съюз

**ПЛАН ЗА ЦЕЛНА ИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

- Липсва специализирано звено за диагностициране и лечение на психиатрични заболявания на деца.

- Недостатъчни са услугите за подкрепа развитието на деца с увреждания.

- Необходимо е мобилно предоставяне на част от новоразкриващите се услуги. Мобилни екипи са необходими за да обхванат по-голям брой деца и семейства, особено от по-отдалечените от областния център райони, където не се предоставят никакви социални услуги за деца. Много важна е работата на терен, особено с хората от рисковите групи.

- Нужно е стартирането на услуги по ранна интервенция при раждане на деца с увреждания.

Единственият начин за запълване дефицита от институционалната грижа е развитието на широк спектър от социални услуги на територията на областта.

### 3.1.5. Изпълнение на индивидуалните планове за деинституционализация на децата

Актуализирането на оценките на децата, настанени в ДМСГД-Пловдив и техните семейства беше извършено в периода 01.11.2012г. - 30.06.2012 г. от мултидисциплинарният екип по проект „Посока: семейство“ за област Пловдив. Бяха направени 60 оценки на потребностите на децата и 54 оценки на капацитета на техните семейства. Актуализираха се плановете за действие и грижа в съответствие с направената конкретна оценка и се предприеха стъпки за съответното им изпълнение.

Изготвените планове за деинституционализация на децата предвиждат като дългосрочна цел:

- В биологичното си семейство да се реинтегрират 9 деца.

- Да се осиновят - 53 деца

С цел намаляване на престоя на децата в институцията е предвидено да се предприемат алтернативни мерки за закрила в среда близка до семейната, до изпълнението на дългосрочната цел предвидена в плана за действие.

#### **ЩАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Европейски социален фонд



Във връзка с изпълнение на изготвените планове за деинституционализация на децата от ДМСГД-Пловдив в периода от м. ноември 2012 г. до м. юли 2013 г. от институцията се изведоха деца на възраст от 0 до 3 години:

- 3 биологичното си семейство бяха реинтегрирани – 4 деца.
- 3 приемни семейства бяха настанени 15 деца.
- Осиновени бяха 14 деца
- В Център за настаняване от семеен тип са настанени – 4 деца.
- В ДМСГД извън град Пловдив е преместено едно дете поради промяна на адресната регистрация на родителите и необходимостта от запазване на емоционалната връзка родител-дете.

При стартирането дейността на Мултидисциплинарния екип по деинституционализация за област Пловдив в началото на м. ноември 2012 г. децата в ДМСГД бяха 98.

За периода от м. ноември 2012 г. до м. юли 2013 г., в който бяха предприети мерки за изпълнение на планове за деинституционализация, броят на децата беше намален до 40. От тях 16 деца са на възраст над 3 години със специфични медицински потребности /целева група на проект „Детство за всички“/.

3.1.6. Планирани нови медико-социални услуги за деца от 0 до 3 години в рамките на проект „ПОСОКА: семейство“, които стартират след реформирането и закриването на ДМСГД-Пловдив

**/според нуждите и потребностите на децата и семействата в област Пловдив от услуги/**

На базата на направените оценки на потребностите на децата /62 броя/ и капацитета на родителите /56 броя/ и данните от анализа на причините за настаняванията на деца в ДМСГД, анализа на състоянието на социалните и здравни услуги в област Пловдив, анализа на



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

ресурсите на ДМСГД-Пловдив, мултидисциплинарният екип по деинституционализация за област Пловдив идентифицира и планира следните услуги, които да заместят институционалната грижа:

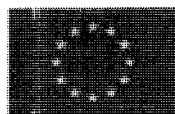
Община	Нужди и потребности на децата и семействата от услуги определени през 2013 на базата на направените оценки на потребностите на децата и капацитета на родителите по проект „Посока :семейство“	Предложения за капацитет на планираните услуги- изготвени на общинско ниво приети от екипа за управление на проекта и експертното звено деинституционализация
Пловдив	Дневен център	20
	Семейно консултативен център	40
	Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания със заместваща грижа – ЦНСТ 1	8
	Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания със заместваща грижа – ЦНСТ 2	8
	Център за приемна грижа и осиновяване	20
	Център за майчино и детско здраве	50
	Център за психично здраве	20

#### 4. ПЛАНИРАНИ ДЕЙНОСТИ И МЕРКИ за децата, персонала, сградата

##### **4.1. Предстоящи дейности и мерки за децата в ДМСГД-Пловдив**

Към 10 юли в ДМСГД Пловдив децата са 40 от които:

- Здрави деца от 0 до 3г. – 7;
- Деца с увреждане от 0 до 3 години – 17;



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**  
 Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
 Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
***Инвестира във вашето бъдеще!***



Европейски социален фонд

- Деца с увреждане над 3 години – 16.

Предвид големия брой деца в ДМСГД – Пловдив и тежките ремонтни дейности в сградата, се предвижда до 30.07.2013 г. децата, да бъдат преместени временно в друга сграда до тяхното трайно извеждане от ДМСГД и населяването им в семейна и близка до семейната среда.

- Подготовка за извеждане на децата настанени в ДМСГД - Пловдив и оказване на подкрепа за ползване на социални услуги в общността съгласно изготвените индивидуални планове за деинституционализация и актуализираните планове за действие. С всяко от децата настанени в ДМСГД-Пловдив се провеждат подготвителни дейности свързани с подготовката им за предстоящите промени заложени в плана за действие с цел адаптация на децата към семейна среда; понижаване на травматичните преживявания свързани с раздялата и страховете от промяната. Срок - м. ноември 2013, отговорник - членовете на МДБ от ДМСГД-Пловдив /педагог, социален работник/

Съгласно актуализираните планове за деинституционализация за всяко дете е предвидено:

- 15 деца от 0 до 3г. с увреждания да се подготвят за настаняване в резидентната услуга от семеен тип за деца с увреждания /ДНСТ/ след реструктурирането на ДМСГД- Пловдив;
- 7 деца от 0-3 години да се подготвят за настаняване в приемни семейства до края на месец октомври;
- 2 деца на възраст от 0-3 години да се подготвят за настаняване в осиновителни семейства до края на месец септември;

За децата по проект „Детство за всички“ е планирано:

- 15 деца с увреждания, над 3 години да бъдат настанени в среда близка до семейната след построяване и разкриване на услугите по Проект „Детство за всички“, до края на месец декември 2013 година;

**ПЛАН ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз

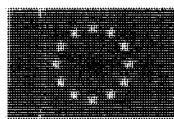


Европейски социален фонд

- 1 дете над 3 години да бъде осиновен чужбина до края на септември месец 2013г.;

#### 4.1.2. Дейности за ограничаване входа на ДМСГД и постигане устойчивост на реинтеграционния процес

- Координиране и насърчаване на дейностите на всички заинтересовани страни по деинституционализация при работа по превенция на изоставяне на деца на ниво родилен дом. Срок - до постигане на устойчивост на процеса, отговорник - местен координатор, ОЗД-Пловдив.
- Наблюдение на реинтеграционния процес. Планират се ежесмесечни посещения на семействата, в които децата от целевата група, е подходящо да бъдат реинтегрирани, както и след това, за да може своевременно да се сигнализира за възникнали непредвидени трудности в реинтеграционния процес. Срок - до постигане на устойчивост на процеса, отговорник - местен координатор, членовете на МДЕ от ОЗД-Пловдив.
- Обучаване на професионални приемни семейства, в които да се настаняват по принцип новородени бебета и деца с увреждания.) Срок - до постигане на устойчивост на процеса, отговорник - ОЗД-Пловдив, Община – Пловдив, Услуги в общността и НПО
- Предоставяне на широк кръг услуги по **превенция** на изоставянето на бебета и малки деца и **подкрепа** към семействата им за подобряване на грижите, които полагат за тях.- Срок - до постигане на устойчивост на процеса, отговорник - ОЗД-Пловдив, Община – Пловдив, Услуги в общността и НПО



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

- Организиране на семинар на участниците в комисията по осиновяване. Срок - м. ноември 2013, отговорник – МЗ и РДСП
- Организиране на семинар на екипа на родилно и неонатологично отделение. Срок - м. ноември 2013, отговорник – МЗ и МБАЛ
- Повишаване на здравната и социалната култура на рисковите общности от общините на територията на областта. Срок - постоянен, отговорник – МЗ и РЗИ

#### 4.2. Дейности за пренасочването на членовете на персонала в новите услуги

##### 4.2.1. Обучения на персонала в ДМСГД-Пловдив

I. Въвеждащо обучение - предвидено в дейност 6 от проект "ПОСОКА: семейство" - месец август – септември 2013г., отговорник – МЗ, ДМСГД

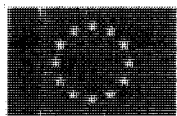
II. Надграждащо обучение и супервизии - предвидено в дейност 6 от проект "ПОСОКА: семейство" - срок: месец септември 2013г., отговорник – МЗ, ДМСГД

Чрез тези обучения се цели да се привлече персонала като активен участник в процеса на деинституционализация и да повишат професионалните им умения и да ги направят конкурентноспособни за алтернативните на институционалната грижа социални услуги.

##### 4.2.2. Пренасочване на членовете на персонала за работа в новите услуги

#### Информация за персонала

Към момента на изготвянето на анализите съгласно утвърденото щатно разписание общият брой на персонала е 111 души, разпределени както следва:



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**  
 Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
 Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

Лекари – 5 бр /4,5%/.

Специалисти здравни грижи – 50 бр /45%/: 1 гл. сестра, 3 старши сестри, 43 медицински сестри, 2 рехабилитатори и 1 лаборант.

Друг тип персонал – 54 души /48,6%/: 1 психолог, 1 специалист соц. дейности, 4 педагога, 7 административен персонал, 28 детегледачки, 13 помощен персонал. От направения анализ става ясно, че около 40% от специалистите и персоналът, работещи към момента в ДМСГД Пловдив, биха могли да бъдат ангажирани в новите услуги.

Наличният персонал в ДМСГД Пловдив има необходимата степен на квалификация и професионален опит и би могъл да премине в новите услуги.

#### Готовност на персонала за работа в новите услуги

От проведеното проучване сред персонала на ДМСГД, които е обхванат на 54,3 % става ясно, че 23 / 40,4%/ от запитаните заявяват, че биха искали да научат повече за реформите, касаещи ДМСГД и за процесът на реализация като цяло, 13 /22,8%/ – не са ясно какво точно биха включвали тези реформи, 7 /12,3%/ – не знаят нищо, свързано с този въпрос, а едва 16 /28%/ са отговорили, че знаят всичко за предстоящите промени, касаещи институцията, в която работят. Общият брой от 39 /68,4%/ души, които са заинтересовани и проявяват ангажираност по темата, говори за желание и готовност да станат част от предстоящите промени, за което обаче имат нужда от повече информация.

#### Разпределение на персонала в новите услуги

Новите услуги изискват следните човешки ресурси:

1. Директор – 1 щ. бр.
2. Ръководител екип в т.ч педиатър и психиатър – 2 ½ щ. бр.
3. Административен асистент – 1 щ.бр.
4. Рецепционист – 1 щ.бр.
5. Социален работник – 3 щ.бр.



Европейски съюз

**ЩАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

6. Социален сътрудник – 1 щ.бр.
7. Семейен терапевт – ½ щ.бр.
8. Специалист ранна интервенция - 2 щ. бр.
9. Специален педагог – ½ щ. бр.
10. Логопед- ½ щ.бр.
11. Детегледачки - 9 щ.бр.;
12. Медицински сестри – 10. щ.бр.
13. Лекар– 1 щ.бр.
14. Рехабилитатор– 2 щ.бр.
15. Хигиенист - 1 щ. бр.
16. Шофьор – 1 щ.бр.
17. Специалист ТРЗ- 1 щ. бр.
18. ПР – почасово

**Общо 38 ½ щ.бр + граждански договори**



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

За опитните и обучени членове на персонала на ДМСГД, които няма да могат да се реализират в новите услуги, особено подходяща е възможността да работят като приемни родители. Поради факта, че имат изградени умения, те биха могли да бъдат приемни родители на деца от 0 до 3 години, а също добре биха се справили с отглеждането на деца с увреждания. Част от медицинския персонал би могъл да се реализира в предвидените за изграждане ЦНСТ та по проект „Детско за всички” в област Пловдив

#### 4.3 Дейността относно алтернативно използване на сградния фонд на ДМСГД-Пловдив за предоставяне на новите услуги

Анализът на ресурсите на ДМСГД Пловдив сочи, че е налице необходимата материална база, за да бъдат изградени новите услуги.

ДМСГД Пловдив е разположен в централната част на града, в непосредствена близост до всички ключови общински структури.”. Сградата е публична общинска собственост.

строена е през 1935-1937 г., писко, тухлен строеж, предоставен на ДМД през 1951 г. Последната реконструкция е завършена през месец декември 1996г. Разпределението на сградния фонд преди стартирането на проект BG161PO001/1.1-08/2010 „Подкрепа за реконструкция, обновяване и оборудване на държавни лечебни и здравни заведения в градските агломерации” ДМСГД – Пловдив е следната :

##### 1) Медицински блок

Диагностично - лечебно звено, ръководено от началник отделение.

Състои се от обособено приемно отделение с 18 легла, разпределени в 5 бокса, като четирите са с по два полубокса, изолационен сектор с 3 легла – един бокс с 2 полубокса и изолационна стая, лаборатория за минимум клинично-лабораторни изследвания; 1бокс за рехабилитация и обособено пространство за рехабилитация. Към медицинския блок има 2 офиса за приготвяне на кърмачески храни и самостоятелен санитарен възел.

##### 2) Жилищен блок

Състои се от сектор за деца от 0-12 месеца и сектор за деца от 1-3 години. Ръководи се от началник отделение. С децата работят мултидисциплинарни екипи както следва:

Постоянен екип за обгрижване на децата, състоящ се от две медицински сестри и една детегледачка;

Екип от лекар, педагог, психолог и рехабилитатор.

Жилищният блок е оборудван с физкултурен салон, басейн за газене, кът на приказките, семейно пространство и пространство за индивидуална работа, ателие на художника “Направи си сам”, кабинет за индивидуална психологическа работа, сух басейн с топки, зала по психимоторика, рехабилитационна зала, кабинет - местен координатор; Кът на приказките, семейно пространство и пространство за индивидуална работа се състои от три отделни помещения – кът за приказките и индивидуална работа и две помещения за семейно пространство.

#### ЩАЭС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ

#### **ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Европейски социален фонд



Секторът за деца от 0 – 12 месеца е с максимален капацитет 38 легла, разпределени в три подсектора, всеки със самостоятелен санитарен възел за деца и санитарен възел за персонал. Към сектора има офис за приготвяне на кърмачески храни и офис за разпределяне на храна от кухненския блок.

I сектор има 2 спални помещения

II сектор – 3 спални помещения

IV сектор – 2 спални помещения, 2 игрални зали и изолатор към сектора

В сектора за деца от 1- 3 години има III групи с максимален капацитет 36 легла.

В I, II, III групи има по 2 спални, игрална зала с обособен кът за хранене, помещение за индивидуални занимания, гърнална, баня и санитарен възел за деца.

Към сектора има офис за разпределяне на храна от кухненския блок.

**Общ брой легла в ДМСГД гр. Пловдив – 100**

3) Административно-стопански блок – функционира административно счетоводен сектор, кухня, пералня, котелно, помещение с кислородна инсталация.

В ДМСГД са определени 7 помещения за контакти на деца с осиговители, родители и близки хора.

### Преустройство на сградата.

Съобразно проектното предложение на МЗ „Прееструктуриране на домовете за медико-социални грижи за деца от 0-3 год.“, представено от Оперативна програма „Регионално развитие“, в ДМСГД-Пловдив се извършват съответните СМР:

- Ремонт на съществуващия плосък покрив на сградата
- Подмяна на останалата неподменена дограма /прозорци и врати/ на сградата
- Обособяване на 3 входа към сградата
- Изграждане на външен асансьор /за осигуряване на достъпна среда на хората с увреждания/
- Разполагане на слънчеви колектори за затопляне на вода
- Осигуряване на дизелагрегат с необходимата мощност за резервно електрозахранване



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ПЪСНАЛОВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG05IP0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

- Поставяне на комарници и вътрешни щори на всички помещения, поставяне на сенници по терасите
- Поставяне на преградни стени от леки материали
- Смяна на всички вътрешни врати на кабинети с MDF, а на санитарните възли с алуминиев профил
- Поставяне на подходящи настилки за помещенията
- Основен ремонт на електроинсталацията на дома, доставка и монтаж на ново Главно разпределително табло
- Основен ремонт на отоплителната инсталация
- Поставяне на климатизатори система „Сплит“, клас АА
- Смяна на всички съществуващи чугунени и панелни радиатори с алуминиеви такива
- Основен ремонт на водопроводната и канализационната инсталации
- Предвижда се обща телефонна централа

Срок за приключване на ремонтните дейности – 30.11 2013г., - отговорник – МЗ и фирма - изпълнител на ремонтните дейности.

Алтернативно разпределение на сградния фонд на ДМСГД-Пловдив за предоставяне на новите услуги

При разкриването на новите услуги ще се използва целият сграден фонд, при следното разпределение:

**първи етаж :**

- **Приеман център,** където са осигурени приемно фоайе,рецепция и чакалня.
- **Центърът за дневна грижа,** който се състои от 4 детски стаи с по 4 бр. легла /общо 16 легла/ за почивка, две занимални с трапезарии и разливочни към двете отделни звена и съответно два санитарни възела. Предвидени са зала за рехабилитация, кабинет лечебна физкултура, стая за музикотерапия, стая за водотерапия, сензорна стая. Битовите помещения на обслужващия персонал са развити в сутерена.



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”**  
 Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
 Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

- Първо ниво на семейно-консултативния център, с разположени чакалня, кабинет психолог и кабинет логопед, с осигурен санитарен възел.

#### втори етаж :

- Второ ниво на Семейно-консултативния център и Център за приемна грижа
- Те се състоят от три офиса, кухненски офис, стая за индивидуална работа, зала за групово работно и достъпен санитарен възел.
- Център за майчино и детско здраве с проектирани филтър, изолационен блок със санитарен възел, кабинет детска консултация, кабинет педиатър, кабинет женска консултация, АГ кабинет, кабинет логопед, лекарски кабинет и необходимите към тях анекси. Организиран са и битово помещение за персонала.
- Административен сектор с три самостоятелни кабинета и санитарен възел.

#### трети етаж

- Звено „Майка и бебе“, състоящо се от четири самостоятелни стаи със санитарни възли, дневна, трапезария с кухня и обслужващи помещения. След направения анализ ЗМБ ще бъде трансформирано във втори Център за настаняване от семеен тип на деца с увреждания.
- Център за настаняване от семеен тип на деца с увреждания се състои от четири стаи с по две легла /общо 8 легла/, два санитарни възела, офис-манипулационна, кухня трапезария и дневна. Към него са разработени обслужващи помещения и гардероби за персонала.
- Център за психично здраве, към който са предвидени два кабинета, кабинет за екипна работа и общо помещение.

### 8. ПЛАНИРАНО ПРЕУСТРОЙСТВО НА ДМСЦД-ПЛОВДИВ – ГРАФИК

1. Приключване на СМР – 30 ноември 2013г.
2. Оборудване на сградата – м. декември 2013г.
3. Провеждане подбор на необходимия персонал за новите услуги – септември 2013г.
4. Развиване на интегрирани медико-социални услуги за деца в сградата – м. януари 2014г.

#### ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ

#### **ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Планира се стартирането на новите услуги да стане на през м. януари 2014г. като дейността им ще се финансира по проект на Агенцията за социално подпомагане - BG051PO001-5.2.15 „Шанс за щастливо бъдеще“ - Компонент 2: „Разкриване на иновативни интегрирани услуги за деинституционализация и превенция на изоставянето на деца от 0 до 3 години“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

След изтичане на срока на финансиране по проекта /14 месеца/ през м. ноември 2014г. новите услуги ще се финансират като държавно-делегирана дейност и ще се управляват от Община Пловдив и фондация „За нашите деца“

Приложение 1. ДЕЙНОСТИ – УСЛУГИ И МЕРКИ за децата, персонала, сградата

Дейност/услуга/ мярка	Описание	Отговорник	Срок
1. Пребазиране на ДМСГД – Пловдив в сградата на ОДЗ-Послушко Пловдив и в сградата на ДМСГД - Ветрен	<ol style="list-style-type: none"> <li>17 деца ще бъдат преместени в сградата на на ОДЗ – Послушко град Пловдив,</li> <li>20 деца ще бъдат преместени в сградата на ДМСГД – Ветрен;</li> <li>40 деца от ДМСГД – Пловдив ще бъдат подготвени за преместването от споделящи „ранно развитие“ работни услуги в общността ЦОН и КСУДС - Пловдив с цел преодоляване на емоционално-психологическия стрес от промяна на средата на живот.</li> </ol>	- членовете на МДЕ – Пловдив, ОЗД-Пловдив, ДМСГД-Пловдив, ЦОН – Пловдив, КСУДС - Пловдив	30.07.2013г.
2. Подготвителни дейности по реинтеграция във връзка с отчетената актуална най-	<ol style="list-style-type: none"> <li>15 от деца от 0 до 3г. с увреждания да се подготвят за настаняване и извеждане в резидентната услуга от семеен тип за деца с увреждания /ЦНСТ/ след реструктурирането на ДМСГД- Пловдив;</li> <li>7 от деца от 0-3 години да се подготвят за настаняване в</li> </ol>	<p>ДМСГД и ОЗД- Пловдив</p> <p>ДМСГД и ОЗД-</p>	<p>м.януари 2014г.</p> <p>м. октомври</p>

**ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Европейски социален фонд

<p>подходяща семейна среда за живот на всяко дете от целевата група и извеждане на децата от институцията</p>	<p>приемни семейства;</p> <p>3. 2 от деца на възраст от 0-3 години да се подготвят за настаняване в осиновителни семейства до края на месец септември;</p> <p>За децата по проект „Детство за всички“ е планирано:</p> <p>4. 15 деца с увреждания, над 3 години да бъдат настанени в среда близка до семейната след построяване и разкриване на услугите по Проект „Детство за всички“;</p> <p>5. 1 дете над 3 години да бъде осиновенно чужбина;</p>	<p>Пловдив</p> <p>ДМСГД и ОЗД-Пловдив</p> <p>ОЗД-Пловдив Община Пловдив</p> <p>ОЗД-Пловдив Община Пловдив</p>	<p>2013г.</p> <p>м. септември 2013г.</p> <p>м. декември 2013г.</p> <p>м. септември 2013г.</p>
<p>3. Наблюдение на реинтеграционния процес</p>	<p>1. Посещение на семействата, в които децата от целевата група са реинтегрирани за подпомагане на процеса, както и своевременно да се сигнализира за възникнали непредвидени трудности в реинтеграционния процес.</p>	<p>Местен координатор, членовете на МДЕ от ОЗД-Пловдив</p>	<p>До постигане на устойчивост на процеса.</p>
<p>4. Превенция на ниво родилен дом</p>	<p>1. Насърчаване на работата по превенция на изоставянето на ниво родилен дом.</p>	<p>РЗИ, местен координатор, ОЗД</p>	<p>До постигане на устойчивост на процеса.</p>
<p>5. Повишаване на информираността на специалистите</p>	<p>1. Организиране на семинар на участниците в комисията по осиновяване.</p> <p>2. Организиране на семинар на екипа на родилно и неонатологично отделение.</p>	<p>МЗ и РДСП</p> <p>МЗ и МБАЛ</p>	<p>м. ноември-2013г.</p> <p>м. ноември-2013г.</p>
<p>6. Обучения на персонала на ДМСГД</p>	<p>1. Въвеждащо обучение</p> <p>2. Надграждащо обучение</p>	<p>МЗ, ДМСГД</p>	<p>м. август-септември 2013г.</p>

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Европейски социален фонд

<p><b>7. Пренасочване на членовете на персонала в новите услуги</b></p>	<p>1. Провеждане подбор на необходимия персонал за новите услуги. Ще кандидатстват както специалисти от ДМСГД, които ще бъдат реструктурирани, така и външни лица.</p> <p>2. Подпомагане на членовете на персонала да кандидатстват за работа като приемни родители.</p> <p>3. Подпомагане на персонала да кандидатства в социалните услуги за деца с увреждания разкрити по проект „Детство за всички“</p>	<p>Община Пловдив</p>  <p>ДМСГД, РДСП-Пловдив ОЗД-Пловдив</p>  <p>ДМСГД, РДСП-Пловдив, Община Пловдив</p>	<p>м. септември 2013г.</p>  <p>м. ноември 2013г.</p>  <p>м. ноември 2013г.</p>
<p><b>8. Обучения на персонала на новите услуги.</b></p>	<p>1. Въвеждащо обучение</p> <p>2. Напредващо обучение</p>	<p>МЗ и Община Пловдив</p>	<p>м. ноември - декември 2013 г.</p>
<p><b>9. Реструктуриране и закриване на ДМСГД.</b></p>	<p>1.1. Преустройство на сградата -- извършване на СМР.</p>  <p>1.2. Оборудване на сградата за развитие на новите услуги.</p>  <p>1.3. Развиване на интегрирани медико-социални услуги за деца в сградата.</p>  <p>1.4. Закриване на ДМСГД.</p>	<p>МЗ и фирма - изпълнител на ремонтните дейности</p>  <p>МЗ и фирма - изпълнител Община Пловдив</p>  <p>МЗ, Община Пловдив</p>	<p>м. ноември 2013г.</p>  <p>м. декември-2013 г м. януари 2014г.</p>  <p>м. януари 2014г.</p>



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**  
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**  
 Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
 Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

**Приложение 2. Планирани нови медико-социални услуги за деца в рамките на проект „Посока: семейство“, които стартират след реформирането, трансформирането и закриването на ДМСИ Д-Пловдив**

№	Услуга / дейност / мярка	Местоположение	м.09-м.12 2013	м.01-м.10 2014	След м.11.2014	Източник на финансиране	Изпълняваща организация	Изпълнение
1	<u>Семейно консултативен център</u> индикативен капацитет 40 потребители	Пловдив, ул „Г. Раковски“13	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община Монтана	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.
2	<u>Център за майчино и детско здраве</u> индикативен капацитет 50 потребители	Пловдив, ул „Г. Раковски“13	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община Пловдив	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.
3	<u>Център за приемна грижа и осиновяване</u> – индикативен капацитет 20	Пловдив, ул „Г. Раковски“13	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община Пловдив	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.
4	<u>Дневен център</u> индикативен капацитет 20 потребители	Пловдив, ул „Г. Раковски“13	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община Пловдив	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.
5	<u>Център за психично здраве</u> индикативен капацитет 20 потребители	Пловдив, ул „Г. Раковски“13	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община Пловдив	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.
6	<u>Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания със заместваща грижа - Център за настаняване от семеен тип</u> индикативен капацитет 8 места	Пловдив, ул „Г. Раковски“13	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община Пловдив	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.
7	<u>Резидентна услуга от семеен тип</u>	Пловдив, ул „Г.	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община Пловдив	Предстои разкриване по втория компонент

**ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Европейски социален фонд

№	Услуга / дейност / мярка	Местоположение	м.09-м.12 2013	м.01-м.10 2014	След м.11.2014	Източник на финансиране	Изпълняваща организация	Изпълнение
	<u>за деца с увреждания със</u> <u>заместваща грижа - Център за</u> <u>настаняване от семеен тип</u> индикативен капацитет 8 места	Раковски 13						на операция Шанс за щастливо бъдеще.

Планът е изготвен от мултидисциплинарен екип в състав:

1. ДМСГД д-р Иглика Казанджиева .....
2. ДМСГД Димитрина Ангелова .....
3. ДМСГД Тая Стоенчева .....
4. РЗИ д-р Диана Слаева .....
5. ОЗД Надежда Тодева .....
6. ОЗД Ненка Черноокова .....
7. ОЗД Мария Неделчева .....
8. ОЗД Мария Лейчинова .....
9. Община Пловдив Добринка Бинева .....
10. Община Пловдив Офелия Велкова .....
11. Местен координатор по проект „ПОСОКА:семејство“ за област Пловдив .....

**ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семејство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски съюз



Европейски социален фонд