

Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

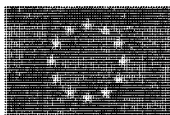
**АКТУАЛЕН РЕГИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ НА ДЕЦАТА ОТ ДМСГД „СВЕТА ПАРАСКЕВА” - СОФИЯ**

**1. ОБОСНОВКА**

Актуалният регионален план за деинституционализация на децата от ДМСГД „Света Параскева” - София е разработен в рамките на дейност 3 и 4 на проект BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”, изпълняван от Министерство на здравеопазването в партньорство с Агенцията за социално подпомагане и Държавната агенция за закрила на детето по схема за безвъзмездна финансова помощ „Шанс за щастливо бъдеще”, Компонент 1: „Подготовка за реструктуриране на ДМСГД”, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013.

Актуалният регионален план за деинституционализация на децата от ДМСГД „Света Параскева” - София представя от една страна **планираните нови услуги в рамките на проект „ПОСОКА: семейство“**, изведени като необходими на базата на осъществените анализи по дейност 3 на проекта и актуализираните оценки на потребностите на всяко едно от децата, настанени в ДМСГД и на техните семейства, **осъществени от мултидисциплинарния екип по проект „ПОСОКА: семейство“ за град София.**

От друга страна в актуалния регионален план се представят насоките за използването на сега съществуващите материални и човешки ресурси на ДМСГД в планираните нови услуги.



Европейски съюз

### ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейства“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

Настоящият Актуален регионален план за деинституционализация на децата от ДМСГД „Света Параскева“ е основа за актуализирането на съществуващата Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2011-2015г. и общинските такива в рамките на **приоритетно направление 1** „Развитие на услуги в общността за превенция на социалното изключване и изолация“, Обща цел 1. Да се създадат условия за ранна интервенция и предотвратяване на рискове, водещи към социална изолация и изключване на индивиди и групи, включително подкрепа на общности и семейства с деца в риск чрез: Специфична цел 1.1. Разширяване на мрежата от социални услуги във всички общини в областта за подкрепа на уязвимите семейства и деца за предоставяне на добра грижа за децата, социална интеграция на семействата и децата и индивидуално развитие; Специфична цел 1.2. Създаване на нови социални услуги и увеличаване на капацитета на съществуващите услуги, които развиват и подкрепят форми на алтернативна семейна грижа; Специфична цел 1.3. Разширяване на броя, капацитета и спектъра от дейности на социалните услуги за подкрепа на социалното включване на децата с увреждания; **и приоритетно направление 2:** „Деинституционализация и подобряване на качеството на резидентната грижа“, специфична цел 2.4 „Закриване и трансформиране на съществуващите специализирани институции за деца“.

## 2. ПРИНЦИПИ

Преструктурирането на ДМСГД, където децата са изолирани и трайно отделени от семейната среда, е процес на замяна на институционалната грижа за деца с грижа в семейна или близка до семейната среда в общността. Това е процес, който не се ограничава само до извеждане на децата от институциите, а изисква и предотвратяване на настаняванията на деца в институциите и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Този процес налага спазването на следните принципи:



Европейски съюз

### ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

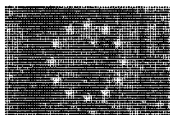
*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

- Действия в интерес на най-добрия интерес на детето.
- Децата, напускащи ДМСГД трябва да бъдат извеждани в семейна среда – с предимство в тяхното родно, а при невъзможност – в алтернативни семейства на близки и роднини, осиновители или приемни семейства.
- Отдаване на приоритет на услугите и мерките за подкрепа на биологичните семейства пред услугите за заместване на семейната грижа.
- Настаняването на деца от ДМСГД в алтернативна семейна грижа трябва да бъде извършвано максимално близко до техните биологични семейства, освен ако интересът на детето не изисква друго.
- Извеждането на дете от ДМСГД да не бъде извършвано без оценка на неговите потребности и оценка на родителския капацитет, определяща възможността детето да бъде отглеждано в родното си семейство, както и план за действие и грижа.
- При всички форми на настаняване на дете в семейна грижа, да продължи поддържането на контакт между детето и биологичното му семейство, освен ако интересът на детето не позволява това.
- В никакъв случай дете да не бъде премествано от една специализирана институция в друга такава.
- Областен подход при планирането на реструктурирането на ДМСГД и заместването му с нови услуги.
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на новите услуги.
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи ресурси, практики, опит и услуги.
- Изграждане на мрежа от партньорства на местно ниво, с участието на всички заинтересовани страни.
- Подкрепа на персонала за развитие на професионалната му квалификация и умения в съответствие с новите изисквания и стандарти.

### 3. АНАЛИЗ НА СИТУАЦИЯТА



Европейски съюз

## ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-S.2.10-0001 „ПОСОКА: семейства“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

### **3.1. Острота на проблемите, налични ресурси и потребности на рисковите групи.**

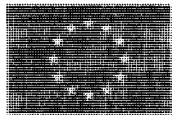
#### **3.1.1. Профил на областта с актуалните тенденции в демографските процеси.**

Град София се нарежда сред населените места с най-висока раждаемост в страната и това се дължи на факта, че е с най-голям брой население. Причините за това са преди всичко социално-икономически и са свързани с по-високия стандарт на живот в столицата и възможността за намиране на работа.

По данни на РЗИ - София тенденцията сочи към абсолютно и относително намаляване на детското население в града, което е показателно за трайно наложил се процес на застаряване на населението. Основните причини за това са ниската раждаемост, миграция на семействата и техните деца, все по-забързаното ежедневие и динамичен начин на живот, недостатъчните финансови средства и делът на детската смъртност през годините.

#### **3.1.2. Наличие на рискови, уязвими групи в общността**

- В град София се изоставят най-много деца, родени в самия град. От общо преминали през 2012 г. около 44 деца в ДМСГД „Света Параскева“ – София от самия град са 41 деца, от областта – 1 дете и 2 деца са настанени от друга област в страната поради здравословното си състояние от нуждата от специализирано и интегрирано обучение.
- Около 62,5% от новонастанените деца в ДМСГД „Света Параскева“ през 2012г. са с неизвестен произход, а 20,8% са с ромски.
- Преобладаващ е броят на децата, които са от града и няма деца, които са от села.



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ИЛЮСТРАЖВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

***Инвестира във вашето бъдеще!***



Европейски социален фонд

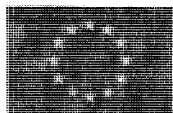
- По отношение на здравословното състояние на децата преминали в ДМСГД „Света Параскева“ през 2012г. прави впечатление фактът, че децата с увреждане представляват 45%, а здравите деца - 55%. Това показва, че в повечето случаи надделяват социалните причини за отделянето на децата от биологичните им семейства, но не са малко и случаите, когато нещата са комплексни и единственото решение, което семейството смята за правилно е настаняването на детето в специализирана институция.

**Тези показатели определят следните нужди:**

- Крайно необходими са услугите за превенция на изоставянето и подобряване на родителските грижи за децата в уязвимите общности.
- Приоритетни са смесените услуги – социално-здравни, които да разполагат с мобилни екипи, за да се посещават децата и семействата.
- Бъдещите услуги трябва да са с широк териториален обхват и да обслужват целия регион /София – град/.
- За да се гарантира достъпът на рисковите групи от уязвимите етнически общности до новите услуги е необходимо да се развият мобилни компоненти на услугите, които да достигат на място при рисковите групи.

**3.1.3. Състояние, наличност на здравни и социални заведения и услуги в град София**

- В град София всички социални услуги за деца, работят на пълен капацитет като на някои дори работят над капацитета си.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ЦАСПЛАНОВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
*Инвестира във вашето бъдеще!*

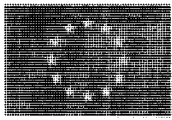


Европейски социален фонд

- Социални услуги за деца има разкрити на територията на цяла София, но в някои райони, които са физически разделени от застроената част на столицата като Требиш, Челопечене, Ботунец, Кремиковци и Сеславци се намират далеч от основната част на града и в тях не се предоставят социални услуги.
- Повечето социални услуги са съсредоточени в центъра на града.
- Има разкрити и услуги за деца с увреждания, които са безплатни, но в повечето случаи са недостатъчни, за да покрият нуждите на децата и техните семейства. Има и частни практики, от които не могат да се възползват по-голяма част от потребителите поради финансова невъзможност.
- Територията на града е голяма и включва населени места, които нямат добре развита структура от социални и здравни заведения и се намират далеч от центъра на града, което е предпоставка да не се използват необходимите услуги.
- Голяма част от практиките и медицинските центрове са съсредоточени в централните части на столицата.
- Има територии, в които няма никакви социални услуги и наличните са трудно достъпни до населението поради отдалеченост.
- Налага се необходимостта от развитието на добри мобилни услуги, които да обхващат по-далечните територии и местата с компактно ромско население, където нуждата от социални и здравни услуги е голяма.

**3.1.4. Обосновка за необходимостта от планиране на иновативни услуги по проекта.**

- Недостатъчно се покриват от съществуващите в град София услуги за деца и техните семейства следните дейности:
  - Емоционална и психологическа подкрепа на децата и семействата;
  - Работа на терен със семейства в риск;
  - Семейно планиране;



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

- Пренатални и постнатални грижи /грижи за бременната и родилката в общността, както и за детето/;
  - Услуги и дейности за деца с увреждания и техните семейства
- 
- Недостатъчни са услугите за подкрепа развитието на деца с увреждания и подпомагане на техните семейства.
  - Необходимо е мобилно предоставяне на част от новите услуги. Необходими са мобилни екипи, които да обхванат по-голям брой деца и семейства, особено тези, които са от малцинствените групи и невъзможността им да ползват социални и здравни услуги поради отдалеченост.
  - Нужно е стартирането на услуги по ранна интервенция при раждане на деца с увреждания.

**Замяната на институционалната грижа и по-специално закриване на ДМСГД може да се случи, ако се развие по-широк спектър от социални и здравни услуги, които да подпомагат семействата на ранен етап, да съдействат при превенция на изоставянето и да ги подпомагат при нужда.**

**3.1.5. Изпълнение на индивидуалните планове за деинституционализация на децата**

Актуализирането на оценките на децата, настанени в ДМСГД „Света Параскева“ - София и техните семейства беше извършено в периода 03.12.2012г. - 31.12.2012г. от мултидисциплинарния екип по проект „ПОСОКА: семейство“ за град София. Бяха направени 15 оценки на потребностите на децата и 15 оценки на капацитета на техните семейства. Актуализираха се плановете за действие и грижа в съответствие с направената конкретна оценка и се предприеха стъпки за съответното им изпълнение на децата от възрастовата група 0 – 3 години.



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯИВО БЪДЕЩЕ

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

Изготвените планове за деинституционализация на децата като първи вариант се предвиждат:

- В биологичното си семейство да се реинтегрира 1 дете;
- В приемни семейства да се настанят 8 деца
- В семейства на осиновители да се настанят 4 деца като едното от тях е по процедура за международно осиновяване;
- В ЦНСТ за деца с тежки увреждания /което предстои да се създаде по проект „ПОСОКА: семейство“/ да се настанят 2 деца.

Във връзка с изпълнение на изготвените планове за деинституционализация на децата от ДМСГД „Света Параскева” - София в периода от м. декември 2012г. до м. май 2013г. от институцията се изведоха 13 деца на възраст от 0 до 3 години:

- В биологичното си семейство беше реинтегрирано 1 дете;
- В приемни семейства бяха настанени 5 деца;
- В семейства на осиновители бяха настанени 6 деца, а 1 дете е осиновено в чужбина.

Към настоящия момент по проект „ПОСОКА: семейство” в ДМСГД се отглеждат 2 деца.

При стартирането дейността на Мултидисциплинарния екип по деинституционализация за град София в началото на м. декември 2012г. децата в ДМСГД бяха 25.

За периода от м. декември 2012г. до 31. май 2013г., в който бяха предприети мерки за изпълнение на планове за деинституционализация, общият брой на децата от ДМСГД „Света Параскева” стана 9. От тях децата над 3 години със специфични медицински потребности /целева група на проект „Детство за всички“/ са общо 7. За същия период има 1 дете, което е осиновено в чужбина и 1 дете, което е починало.





Европейски съюз

**ПЛАН ЗА ЦЕЛНАУВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*



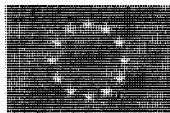
Европейски социален фонд

**3.1.6. Планирани нови медико-социални услуги за деца от 0 до 3 години в рамките на проект "ПОСОКА: семейство", които стартират след реформирането и закриването на ДМСГД „Света Параскева” - София**  
**/според нуждите и потребностите на децата и семействата в град София от услуги/**

На базата на направените оценки на потребностите на децата /15 броя/ и капацитета на родителите /15 броя/ и данните от анализа на причините за настаняванията на деца в ДМСГД, анализа на състоянието на социалните и здравни услуги в град София, анализа на ресурсите на ДМСГД „Света Параскева” - София, мултидисциплинарният екип по деинституционализация идентифицира и планира следните услуги, които да заместят институционалната грижа:

№	Услуга	Капацитет
1.	Дневен център за деца с увреждания от 0 до 3 години	30
2.	Семейно-консултативен център	40
3.	Център за майчино и детско здраве	50
4.	Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания със заместваща грижа - Център за настаняване от семеен тип	8

**4. ПЛАНИРАНИ ДЕЙНОСТИ И МЕРКИ за децата, персонала, сградата**



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

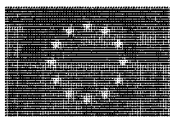
**4.1. Предстоящи дейности и мерки за децата в ДМСГД „Света Параскева” - София**

**4.1.1. Дейности за извеждане на децата от институцията**

Броят на децата в ДМСГД „Света Параскева” - София към 31.05.2013г е 9 деца, от които:

- Здрави деца от 0 до 3г. – няма;
  - Деца с увреждане от 0 до 3 години – 2 деца;
  - Деца с увреждане над 3 години – 7 деца.
- 
- 2 деца с увреждане от 0 до 3 години – ще се настанят в Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания – ЦНСТ /нова услуга, след реструктурирането на ДМСГД/ - срок м. септември – декември 2013г., отговорник ОЗД „Лозенец”
  - 1 дете с увреждане над 3 години предстои да бъде осиновено в чужбина – срок м. август – септември 2013г., отговорник – МП
  - 6 деца с увреждане над 3 години, нуждаещи се от медицински грижи - ще бъдат настанени в Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания – ЦНСТ /нова услуга, след реструктурирането на ДМСГД/ - срок м. октомври-декември, отговорник ОЗД „Лозенец”

**4.1.2. Дейности за ограничаване входа на ДМСГД и постигане устойчивост на реинтеграционния процес**



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ШАСПЯМВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейства“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

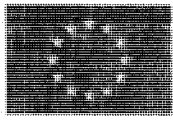
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

- Координиране и насърчаване на дейностите на всички заинтересовани страни по деинституционализация при работа по превенция на изоставяне на деца на ниво родилен дом.  
Срок - постоянен, отговорник – ОЗД към ДСП в град София
- Подготвителни дейности по реинтеграция на децата във връзка с отчетената актуална най-подходяща семейна среда за живот на всяко дете от целевата група /биологично семейство, осиновяване, приемна грижа/.  
Цели се адаптация на децата към семейната среда, понижаване на травматичните преживявания от раздялата и страховете от промяната.  
Срок - постоянен, отговорник – ОЗД към ДСП в град София
- Проследяване на плановете за действие и грижа на децата, а също така и информация за социалните услуги, насочена към родителите.
- Срок - м. юли 2013, отговорник - членовете на МДЕ от ДМСГД „Света Параскева“ - София /педагог, социален работник, психолог/
- Наблюдение при процеса на реинтеграция.  
Планират се ежемесечни посещения на семействата, в които децата от целевата група, е подходящо да бъдат реинтегрирани, както и след това, за да може своевременно да се сигнализира за възникнали непредвидени трудности в процеса на реинтеграция.  
Срок - постоянен, отговорник – ОЗД към ДСП в град София.

**4.2. Дейности за пренасочването на членовете на персонала в новите услуги**



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

**4.2.1. Обучения на персонала в ДМСГД „Света Параскева” - София**

- I. Въвеждащо обучение - предвидено в дейност 6 от проект ”ПОСОКА: семейство” - срок: месец юни-юли 2013г., отговорник – МЗ и ДМСГД
- II. Надграждащо обучение - предвидено в дейност 6 от проект ”ПОСОКА: семейство” - срок: месец юни-юли 2013г., отговорник – МЗ и ДМСГД

Въвеждащото обучение има за цел да привлече персонала като активен участник в процеса на деинституционализация.

Надграждащото има за цел да повиши професионалните им умения и да ги направи конкурентноспособни за алтернативните на институционалната грижа социални услуги.

- III. Обучение на персонала на новите услуги, отговорник - МЗ и Общината

**4.2.2. Пренасочване на членовете на персонала за работа в новите услуги**

**Информация за персонала**

Наличният персонал в ДМСГД „Света Параскева” - София има необходимата степен на квалификация и професионален опит и би могъл да премине в новите услуги.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ИСПЪЛНЕНИЕ БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

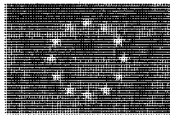


Европейски социален фонд

*Известира във вашето бъдеще!*

По-голяма част от служителите са с висше образование – 12 (28%) и полувисше – 11 (26%); 65% от тях са работили в ДМСГД „Света Параскева” повече от 10 години. Осъществяват се дейности за повишаване квалификацията на служителите, които ще се отразят положително върху качеството на изпълнение на дейностите, предвидени в новите услуги. Целият специализиран медицински персонал е преминал различни видове курсове за повишаване на своята квалификация в областта на работата с деца и техните семейства.

- Лекарите са 3 на брой заедно с директора.
- Лекарите-педиатри ще са необходими в Центъра за майчино и детско здраве и в ЦНСТ за деца с увреждания. Единият от лекарите ще се пенсионира през месец септември 2013г. и би могъл да продължи в новите услуги, а другият е в продължителен болничен поради претърпяна катастрофа. Те биха покрили нуждата от такива специалисти за новите услуги.
- От наличните медицински специалисти работят четирима пенсионери. Един медицински специалист ще се пенсионира в края на годината. Трима са с експертни решения на ТЕЛК за намалена трудоспособност и ограничение за полагане на нощен труд. Единствено главната медицинска сестра не е в пенсионна възраст и няма експертно решение на ТЕЛК.
- Рехабилитаторите /3 бр./ ще са необходими и за четирите нови услуги. Единият ще се пенсионира в края на годината, вторият следващата година. Третият е млад човек, който изразява желание да работи в новите услуги. ДМСГД има партньорство с медицинския университет – със студенти, които се подготвят за рехабилитатори и сред тях има заявили желание да работят с деца с увреждания.
- Опитни и квалифицирани са психологът и специалният педагог/магистратура –специална педагогика със специализация по логопедия/, които биха се реализирали успешно в новите услуги.
- Детегледачките са 8 по щатно разписание. Една от тях е в отпуск по майчинство. От останалите една е в пенсионна възраст; друга е с висок процент на ТЕЛК; четири биха се включили в новите услуги, а последната е в предпенсионна възраст като едновременно с това се грижи и за пълнолетен син с увреждане.
- Други специалисти, необходими в новата структура са: лекар /акушер-гинеколог/, акушерки, логопед, социални работници.



Европейски съюз

### ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

#### Готовност на персонала за работа в новите услуги

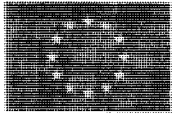
Сред персонала на ДМСГД «Света Параскева» - София бе проведено анонимно анкетно проучване, свързано с нагласите им относно бъдещите реформи, проучване на професионалните им нагласи и мотивация за работа в новите услуги. Бяха попълнени 33 анкетни карти, но не всички служители взеха участие в анкетирането поради различни причини – платен годишен отпуск, продължителен отпуск по болест и др.

Около 70% от запитаните заявиха готовността си да работят в новите услуги, а 18% заявяват, че не знаят какви ще са услугите, които ще стартират. Относно преквалификацията с цел запазване на работното място 61% от запитаните отговарят утвърдително и желаят да получат нови знания и умения, които да им бъдат полезни в работата и грижата около децата, техните потребности и отношенията със семействата, ползващи услугите.

#### Разпределение на персонала в новите услуги по предложение на Столична Община:

Новите услуги изискват следните човешки ресурси:

1. Консултант – „Подбор“
2. Методик – „Осигуряване на качеството на услугите“
3. Ръководител екип ½
4. Социален работник – 10 човека
5. Социален сътрудник
6. Директор КСЗУДС ¼
7. Административен асистент ¼
8. Рецепционист
9. Хигиенист
10. Шофьор
11. Ръководител екип ½
12. Лекар 2 ½



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ПЛАСПАЗВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

13. Рехабилитатори 2
14. Медицинска сестра
15. Директор КСЗУДС ¼
16. Административен асистент ¼
17. Рецепционист ¼
18. Хигиенист ¼
19. Шофьор ¼
20. Ръководител екип ½
21. Специалист Ранна превенция
22. Логопед ½
23. Специален педагог ½
24. Детегледач
25. Директор КСЗУДС ¼
26. Административен асистент ¼
27. Рецепционист ¼
28. Хигиенист ¼
29. Шофьор ¼
30. Ръководител екип ½
31. Медицинска сестра – 5 човека
32. Детегледач – 4 човека
33. Директор КСЗУДС ¼
34. Административен асистент ¼
35. Рецепционист ¼
36. Хигиенист ¼
37. Шофьор ¼

По мнение на МДЕ, за да функционират качествено новите услуги, е необходимо да се включат още няколко специалисти, които да задоволяват нуждите и потребностите на децата. Необходимо е назначаването на 1 психолог и 1 педагог, които да работят с деца от Дневния център и ЦНСТ. Също така още 1 рехабилитатор/кинезитерапевт, който да



Европейски съюз

### ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

обслужва ДЦ. Необходими са и още 3 медицински сестри за ЦМДЗ като някои от тях ще извършват и мобилна работа, а също така ще бъдат и част от екипа към ДЦ. Още 1 детегледачка би била необходима за ДЦ, тъй като се залага услугата да функционира по цял ден. Изниква необходимостта от още 1 хигиенист, тъй като един човек не би могъл да обслужва качествено всички услуги залегнали в проекта.

Към момента ДМСГД „Света Параскева” - София разполага с голям брой квалифициран и опитен човешки ресурс, както и материална база, отговаряща на изискванията, за да осигури пълноценното функциониране на новите интегрирани социално-здравни услуги. Въпреки това има недостиг на медицински сестри, които да обгрижват децата, тъй като наличните от ДМСДГ „Света Параскева“ са пенсионери и голяма част от тях няма да могат да се включат в новите услуги.

По-голямата част от персонала на ДМСГД би могъл да намери реализация в новите услуги при желание от тяхна страна.

#### 4.2.3. Пренасочване на членове на персонала за приемни родители

На този етап няма служители, които да са заявили желание да кандидатстват за приемни родители като причините за това свързани с нежелание от страна на някой от семейството, недостатъчно финансови средства и съпътстващи услуги за децата с увреждания.

#### 4.3. Дейности относно алтернативно използване на сградния фонд на ДМСГД „Света Параскева” - София за предоставяне на новите услуги





Европейски съюз

ЩАЗИС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

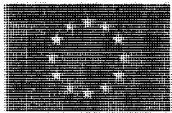
**ДМСГД „Света Параскева” - София разполага с много добра материално-техническа база, в която ще обезпечи бъдещата структура от нови услуги:**

- ДМСГД „Света Параскева” се намира в самостоятелна сграда и представлява двуетажна сграда в дъното на градина. Сградата е тухлена, с масивна конструкция и каратаван между етажите и тавана. Има допълнително достроена едноетажна панелна сграда, използвана за перален блок и две гаражни клетки. Цялата дограма на жилищния и медицинския блок е сменена с PVC и алуминиева дограма. Отоплението на дома се осъществява от топлофикация. В дома има прозорци в нежилищните помещения, които са със стара дървена дограма.
- Сградният фонд е с голяма площ (разгърнатата застроена площ е 952 кв.м.) и може да поеме планираните четири центъра на новата структура.
- В близост до институцията се намират спирки на масовия градски транспорт и като цяло кварталът разполага с добра инфраструктура.

**4.3.1. Преустройство на сградата.**

Съобразно проектното предложение на Министерство на здравеопазването „Преструктуриране на домовете за медико-социални грижи за деца от 0-3 год.“, представено от Оперативна програма „Регионално развитие“, в ДМСГД „Света Параскева” - София се извършат съответните СМР:

- Да се изгради външен асансьор на метална конструкция;
- Да се санира цялата сграда;
- Да се ремонтира покрива;
- Да се подмени дограмата, където има нужда от това;
- Да се реорганизира вътрешното пространство за нуждите на новите услуги;



Европейски съюз

### ПЛАН ЗА ИСПОЛНЕНИЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

- Да се направи основен ремонт на електроинсталацията на сградата и да се монтира генератор за допълнителна електроенергия;
- Да се направи основен ремонт на отоплителната инсталация и да се подменят радиаторите с алуминиеви;
- Да се направи основен ремонт на водопроводната и канализационната системи;
- Да се ограничи достъпа до помещенията на хора, които не са част от персонала на ДМСГД;
- Да се изгради обща телефонна централа.

Срок за приключване на ремонтните дейности – м. август - септември 2013г., отговорник – МЗ и фирма - изпълнител на ремонтните дейности.

#### **4.3.2. Статут на собствеността на сградата:**

Сградата е публична общинска собственост и се намира в Район Сердика. Имотът е актуван с акт № 669/16.07.2001г. с Решение № РД – 92/24.02.2011г. Софийски общински съвет предоставя имота на ДМСГД за безвъзмездно ползване за срока на дейностите по проекта.

#### **4.3.2. Алтернативно разпределение на сградния фонд на ДМСГД „Света Параскева“ за предоставяне на новите услуги**

Сградата на ДМСГД е на два етажа и разполага с четири идентични структури, по две на етаж. Според архитектурния план, тези помещения ще бъдат преустроени след СМР в четири центъра, които ще имат следното разположение:

#### **I етаж :**



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

- **Семейно – консултативен център (СКЦ)**

Планира се да включва следните помещения: 2 бр. офис помещения, стая за индивидуална работа, зала за групова работа, кабинет – психолог, зала за рехабилитация, логопедичен кабинет.

- **Център за майчино и детско здраве (ЦМДЗ)**

Планира се да включва следните помещения: педиатричен кабинет, манипулационна, кабинет детска консултация, акушеро-гинекологичен кабинет, предверие за изчакване с отделен санитарен възел.

**II етаж :**

- **ЦНСТ за деца с увреждания**

Планира се да включва следните помещения: 4 бр. стаи с 2 легла, 2 бани, офис за персонала, кухня с трапезария и дневна, склад.

- **ДЦ за деца**

Планира се да включва следните помещения: занималня с трапезария и бокс, стая за почивка, психомоторна зала, сензомоторна зала, санитарни възли, входно помещение, офис за персонала, складово помещение.

ДМСГД „Света Параскева“ – София не разполага с автомобил.



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*



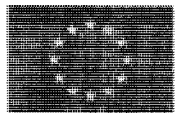
Европейски социален фонд

**5. ПЛАНИРАНО ПРЕУСТРОЙСТВО НА ДМСГД „СВЕТА ПАРАСКЕВА” – СОФИЯ – ГРАФИК**

1. Приключване на СМР – м. август 2013г.
2. Оборудване на сградата – м. септември - октомври 2013г.
3. Провеждане подбор на необходимия персонал за новите услуги – м. септември - октомври 2013г.
4. Стартиране на интегрирани медико-социални услуги за деца в сградата – м. ноември 2013г.

Планира се стартирането на новите услуги да стане на през м. септември 2013г. като дейността им ще се финансира по проект на Агенцията за социално подпомагане - BG051PO001-5.2.15 „Шанс за щастливо бъдеще“ - Компонент 2: „Разкриване на иновативни интегрирани услуги за деинституционализация и превенция на изоставянето на деца от 0 до 3 години“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

След изтичане на срока на финансиране по проекта /14 месеца/ през м. ноември 2014г. новите услуги ще се финансират като държавно-делегирана дейност и ще се управляват от Столична Община с партньор от неправителствения сектор.



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯЖВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

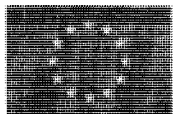
*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

**Приложение 1. ДЕЙНОСТИ – УСЛУГИ И МЕРКИ за децата, персонала, сградата**

Дейност/услуга/ мярка	Описание	Отговорник	Срок
1. Извеждане на децата от институцията	1.1. 2 деца с увреждане от 0 до 3 години – ще се настанят в Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания, нуждаещи се от медицински грижи – ЦНСТ /нова услуга, след реструктурирането на ДМСГД/	ДСП, „Лозенец“, МЗ, Столична Община	м. ноември 2013г.
	1.2. 6 деца с увреждане над 3 години, нуждаещи се от медицински грижи - Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания, нуждаещи се от медицински грижи – ЦНСТ /нова услуга, след реструктурирането на ДМСГД/ или настаняване в ЦНСТ по проект „Детство за всички“	ДСП, „Лозенец“, МЗ, Столична Община	м. ноември - декември 2013г.
	1.3. 1 дете с увреждане над 3г. ще бъде осиновено в чужбина	Министерство на правосъдието	м. август-септември 2013г.
2. Подготвителни дейности по реинтеграция във връзка с отчетената актуална най-подходяща семейна среда за живот на всяко	2.1. Подготовка на децата за извеждане от институцията, включително и в алтернативни форми на грижа (осиновяване, приемна грижа). Цели се адаптация на децата към семейната среда, понижаване на травматичните преживявания от раздялата и страховете от промяната.	Членовете на МДЕ от ДМСГД /специален педагог, психолог/	м. юни – м. ноември 2013



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯЖВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

дете от целевата група.			
3. Наблюдение на реинтеграционния процес	3.1. Посещение на семействата, в които децата от целевата група са реинтегрирани или е подходящо да бъдат реинтегрирани, за да се проследява как се развиват в семейната си среда и да се предотврати риск от повторно изоставяне.	ДСП по адрес на децата	Постоянен
4. Превенция на ниво родилен дом	4.1. Координиране и насърчаване на дейностите на всички заинтересовани страни по деинституционализация при работа по превенция на изоставяне на деца на ниво родилен дом.	ДСП	Постоянен
	4.2. Провеждане на работни срещи с персонала на неонатологично отделение, родилните, акушерогинекологични и детски отделения на територията на София град за информиране и насърчаване работата по превенция на изоставяне на деца.	РЗИ - София	Постоянен
	4.3. Обобщена справка за деца в непосредствен риск от изоставяне	от всички лечебни заведения с родилни отделения	На тримесечие
	4.4. Проверка за проведени колегиуми за запознаване на персонала с „Методическото указание за превенция на изоставянето на деца на ниво родилен дом“ и Методологическия наръчник „Как да съобщим на родителите, че детето им е с увреждане“.	II САГБАЛ „ШЕЙНОВО“, МБАЛ „Вита“, УБ „ЛОЗЕНЕЦ“	
	4.5. Проверка за проведени колегиуми за запознаване на персонала с „Методическото указание за превенция на	II МБАЛ, МБАЛ „СВ. СОФИЯ“,	



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСТЛИВО БЪДЕЩЕ

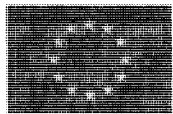
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

	<p>изоставяето на деца на ниво родилен дом” и Методологическия наръчник „Как да съобщим на родителите, че детето им е с увреждане”.</p> <p>4.6. Проверка за проведени колегиуми за запознаване на персонала с „ Методическото указание за превенция на изоставяето на деца на ниво родилен дом” и Методологическия наръчник „Как да съобщим на родителите, че детето им е с увреждане”.</p> <p>4.7. Проверка по изпълнение на дейностите, изискани с писмо на РЗИ № 20-00-1375/25.10.2012 г. отн. осигурения достъп на социалния работник и доставчика на социални услуги до майката и детето.</p> <p>Съвместно с психолога на СРЗИ – методична помощ.</p> <p>4.8. Текущи проверки по спазване на указанията за превенция на изоставянето на деца.</p> <p>4.9. Среци с директорите на лечебни заведения и лицата, отговарящи за превенция на изоставянето. Обобщаване на проблемите и набелязване на мерки за преодоляването им.</p> <p>4.10. Проверка по изпълнение на дейностите съвместно с психолога на СРЗИ – методична помощ.</p> <p>4.11. Обобщаване на резултатите от проведените мероприятия.</p>	<p>СБАЛ „ СВ. ЛАЗАР“</p> <p>МБАЛ „ ТОКУДА“, МБАЛ „ СОФИЯМЕД“,</p> <p>На всички лечебни заведения с родилни отделения</p> <p>На всички лечебни заведения с родилни отделения</p> <p>На всички лечебни заведения с родилни отделения</p> <p>На всички лечебни заведения с родилни отделения РЗИ – София</p>	
--	--	---	--



Европейски съюз

**ЩАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

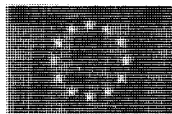
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

	<p>изводи и препоръки за бъдеща дейност.</p> <p>4.12. Лекции на родителите по училища и социални домове по проблемите на децата в риск, контрацепцията, необходимостта от имунизация против рака на шийката на матката.</p> <p>4.13. Родителски срещи в ромската общност за необходимост от имунизации, за профилактика на рака на шийката на матката, профилактиката на туберкулозата.</p> <p>4.14. Работа на терен със здравните медиатори от общините по профилактика на ХИВ/ СПИН, хепатит Б, хепатит С в домовете за деца.</p> <p>4.15. Лятна кампания „ Ваканция без риск“ сред децата в риск по въпросите на контрацепция, зависимости и СПИ, деца от район „ Сердика“ посещения в СРЗИ.</p>	<p>РЗИ – София</p> <p>РЗИ – София</p> <p>РЗИ – София</p> <p>РЗИ - София</p>	
5. Повишаване информираността на специалистите	<p>5.1. Популяризиране на дейностите от услугата ЦМДЗ сред общопрактикуващите лекари.</p> <p>5.2. Организиране на семинари с екипите на родилни и неонатологични отделения.</p>	<p>МЗ</p> <p>МЗ</p>	<p>м.юни-м.септември 2013г.</p> <p>м.юни-м.септември 2013г.</p>
6. Обучения на персонала на ДМСГД	6.1. Въвеждащо и надграждащо обучение	МЗ и ДМСГД	м.юли 2013г.





Европейски съюз

**ИИАС ЗА ИАСПЪЛЖВО БЪДЕЩЕ**

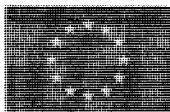
**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз  
**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд

<p>7. Пренасочване на членовете на персонала в новите услуги</p>	<p>7.1. Провеждане подбор на необходимия персонал за новите услуги. Ще кандидатстват както специалисти от ДМСГД, които ще бъдат реструктурирани, така и външни лица.</p> <p>7.2. Реализация на членовете на персонала в новите услуги. Планира се по-голямата част от членовете на персонала да се реализират в новите услуги.</p> <p>7.3. Реализиране на членовете на персонала да работят като приемни родители при желание от тяхна страна.</p> <p>7.4. Обучение на новоназначения персонал в новите услуги.</p>	<p>Столична Община</p> <p>Столична Община</p> <p>РДСП – София –град, Столична Община и 9-те ДСП в град София</p> <p>МЗ</p>	<p>м. август – м. октомври 2013г.</p> <p>м. октомври 2013г.</p> <p>м. октомври 2013г.</p> <p>м.октомври – м.ноември 2013г.</p>
<p>8.План за сградата</p>	<p>8.1. Преустройство на сградата – извършване на СМР</p> <p>8.2. Оборудване на сградата за развитие на новите услуги</p>	<p>МЗ и фирма - изпълнител на ремонтните дейности</p> <p>МЗ и фирма - изпълнител</p>	<p>м. август – м.септември 2013г.</p> <p>м. август- м. октомври 2013г</p>



Европейски съюз

**ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ**

**ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Инвестира във вашето бъдеще!**

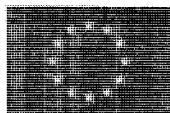


Европейски социален фонд

	8.3. Стартиране на интегрирани медико-социални услуги за деца в сградата.	Столична Община	м. ноември 2013г.
--	---	-----------------	-------------------

**Приложение 2. Планирани нови медико-социални услуги за деца в рамките на проект „ПОСОКА: семейство“, които стартират след реформирането, трансформирането и закриването на ДМСГД „Света Параскева” - София**

№	Услуга / дейност / мярка	Местоположение	м.09-м.12 2013	м.01-м.10 2014	След м.11.2014	Източник на финансиране	Изпълняваща организация	Изпълнение
1.	<u>Семейно-консултативен център</u> индикативен капацитет 40 потребители	София, Ж.к. Фондови жилища, ул. "Порой" № 16	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община София	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.
2.	<u>Център за майчино и детско здраве</u> индикативен капацитет 50 потребители	София, Ж.к. Фондови жилища, ул. "Порой" № 16	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община София	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.
3.	<u>Дневен център за деца с увреждания</u> индикативен капацитет 30 потребители	София, Ж.к. Фондови жилища, ул. "Порой" № 16	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	Община София	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.
4.	<u>Резидентна услуга от семеен тип за деца с увреждания със заместваща грижа - Център за настаняване от семеен тип</u>	София, Ж.к. Фондови жилища, ул. "Порой"	Опер. Прогр.	Опер. Прогр.	ДДД	Опер. Прогр. ДДД	София, ул. "Порой" № 16	Предстои разкриване по втория компонент на операция Шанс за щастливо бъдеще.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ЦЕЛНАЖВО БЪДЕЩЕ  
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

*Инвестира във вашето бъдеще!*

№	Услуга / дейност / мярка	Местоположение	м.09-м.12 2013	м.01-м.10 2014	След м.11.2014	Източник на финансиране	Изпълняваща организация	Изпълнение
	индикативен капацитет 8 места	№ 16						

Планът е изготвен от мултидисциплинарен екип в състав:

1. ДМСГД – Д-р Валентина Лихарска  
(име и фамилия)

.....  
(подпис)

2. ДМСГД – Оля Кайкиева  
(име и фамилия)

.....  
(подпис)

3. ДМСГД – Росица Маркова  
(име и фамилия)

.....  
(подпис)

4. РЗИ – Д-р Надя Попова  
(име и фамилия)

.....  
(подпис)

5. ОЗД – Павлина Матеева  
(име и фамилия)

.....  
(подпис)

6. ОЗД – Румяна Славкова  
(име и фамилия)

.....  
(подпис)

7. Община – Яна Селиктар  
(име и фамилия)

.....  
(подпис)

8. Местен координатор – Тонка Хараланова  
(име и фамилия)

.....  
(подпис)