

Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

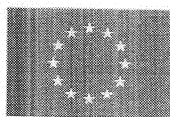
АНАЛИЗ НА РЕСУРСИТЕ НА ДМСГД – ГР. МОНТАНА

Настоящият анализ се осъществява в рамките на Проект BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“, изпълняван от Министерство на здравеопазването в партньорство с Агенцията за социално подпомагане и Държавната агенция за закрила на детето по схема за безвъзмездна финансова помощ „Шанс за щастливо бъдеще“, Компонент 1: „Подготовка за реструктуриране на ДМСГД“ Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013.

Целта на анализа е да представи реалната ситуация на наличните ресурси - човешки и материални в ДМСГД-Монтана, за да се планира успешното реструктуриране на институцията и преминаването ѝ към новите услуги по проект „Посока: семейство“. Важен елемент на проучването е установяването на нагласите на настоящия персонал за реформата и готовността му да премине към нов тип предоставяне на грижа за деца от 0-3 години, а именно подкрепа на децата и семействата в семейна среда.

Анализът се базира на статистически данни и документи, предоставени от ДМСГД-Монтана, изготвени информационни карти за материалните и човешки ресурси на ДМСГД-Монтана от мултидисциплинарния екип по проект „Посока: семейство“, анализ на резултатите от проведено анкетно проучване сред персонала на ДМСГД-Монтана за нагласите му към предстоящата реформа и необходимостта му от преквалификация за работа в новите услуги по проект „Посока: семейство“, инвестиционният проект на

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЦЯСТЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001, „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

ДМСГД-Монтана за реструктуриране, финансиран от Министерство на регионалното развитие и благоустройство.

I. Информация за персонала

Кадровото обезпечаване на дейността на ДМСГД - гр. Монтана се извършва от 61 служители, разпределени по длъжност както следва:

1.1. Административен персонал: 4

- 1 директор - лекар със специалност „Педиатрия“
- 1 главна медицинска сестра
- 1 главен счетоводител
- 1 юрист

1.2. Специализиран персонал: 3

- 1 психолог
- 2 педагози

1.3. Медицински персонал: 26

- 1 лекар
- 2 рехабилитатори
- 23 медицински сестри

1.4. Обслужващ персонал: 28

- 19 детегледачки
- 1 санитарка

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

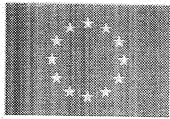
- 3 готвачи
 - 1 общ работник
 - 1 домакин
 - 1 счетоводител
 - 1 шофьор
 - 1 перачка
- Преобладаващата част от персонала /58 % - 35 служители/ са работили в ДМСГД-Монтана повече от 10 години.
 - 14 служители /23%/ имат и друг професионален опит, свързан с работата с деца.

Образователна степен на персонала в ДМСГД - Монтана:

СТЕПЕНИ НА ОБРАЗОВАНИЕ	БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ	%
ОСНОВНО	1	1.6 %
СРЕДНО	27	44 %
БАКАЛАВЪР	28	46.2 %
МАГИСТЪР	5	8.2 %

- Данните сочат, че преобладаващият брой служители /54.4 %/ в ДМСГД - Монтана са с висше образование /бакалавър, магистър/.

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСНАМВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

13 бр. /21.3 %/ от специализирания медицински персонал са преминали курсове за повишаване на квалификацията в областта на работата с деца и семейства, детско здраве и профилактика.

5 бр. /8.2 %/ са преминали курсове за повишаване на квалификацията в съответната им област.

61 бр. /100 %/ от работещите в ДМСГД преминават тематични курсове.

13 бр. /21 %/ от служителите са в пенсионна възраст /попадат във възрастовата граница - от 63 до 69 години/.

Ежегодно от директора на ДМСГД се утвърждава Програма за квалификация на персонала.

Ежемесечно се осъществяват консултации на персонала в ДМСГД от Фондация „Лумос“ по методиката на Интензивното общуване.

Персоналът има ценни наблюдения и опит по отношение на здравето и физическото състояние на децата. Специализирана е работата им по отношение на децата с увреждания и тези, които имат хронични здравословни проблеми.

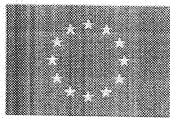
Дългогодишен професионален опит и рутина имат специалистите: лекари, медицински сестри, рехабилитатори, психолог, педагози.

II. Наличие на механизми за съвместна работа и вземане на решения

Съществуват изразени механизми за съвместна работа и вземане на решения. Провеждат се заседания на мултидисциплинарен екип от персонала на ДМСГД и ОЗД - Монтана за изготвяне на оценки на потребностите на децата и индивидуалните планове за грижи при настаняването им в дома, както и актуализирането им.

На родителите и другите законни представители на настанените деца в ДМСГД, се осигурява своевременна информация относно цялостната дейност на дома и проблеми в развитието на децата им. Осигурява се достъп и възможност за контакти в определени дни и часове, регламентирани от Директора на специализираната институция. Родителите се

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

информират за промените в социалната сфера и консултират по проблеми, свързани със социалните и здравни услуги, както и потребностите на децата им. Всяко посещение се отразява в индивидуалния проект и в съответния журнал за посещение на детето като се регистрира емоционалното отношение на детето към родителите и на родителите към детето. Има обособени семейни пространства, в които се осъществяват контактите с децата.

Представители на персонала на ДМСГД осъществяват взаимодействие с други организации, институции, лечебни структури, местни власти, органи по закрила и родители на настанените деца.

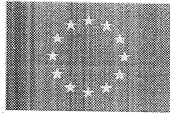
- Директор – взаимодейства постоянно с:
 - РДСП, ОЗД, РЗИ, РЗОК, ГРАО, МБАЛ;
 - родителите на настанените в дома деца;
 - Лични лекари;
 - член е на Съвета по осиновяване към РДСП-Монтана.
- Главна мед. сестра, съвместяваща социални дейности – взаимодейства постоянно с:
 - РДСП, ОЗД, РЗИ, РЗОК, ГРАО, МБАЛ;
 - Лични лекари;
 - родителите на настанените в дома деца.
- Педагози, психолог, лекар, медицински сестри - взаимодействат постоянно с:
 - ОЗД;
 - родителите на настанените в дома деца.
- По време на всяко свиждане с родителите на настанените деца взаимодействат всички членове на МДЕ /педагог, психолог, лекар, водещ социален работник, медицински сестри, детегледачки/.

III. Финансови средства

Финансови средства за последната бюджетна година /2012 година/:

- от държавния бюджет: 691 564 лв.

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- от общинския бюджет – няма;
- от проекти – няма;
- друго/дарения – само в натура.

IV. Информация за сградата

- **История и местонахождение**

Дом за медико-социални грижи за деца – Монтана се намира на ул. “22 септември“ 46.

Сградата на ДМСГД – град Монтана е разположена в централната градска част, далече от индустриалната зона, в близост до градския парк.

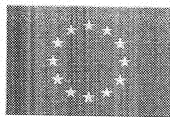
Домът за медико-социални грижи за деца гр. Монтана е правоприменник на бившия дом “Майка и дете”, който е разкрит през 1956 година в град Вършец, а впоследствие е преместен в с. Горна Вереница.

В град Михайловград (сега Монтана) започва да функционира Дом ”Майка и дете” (ДМСГД) през 1965 година.

- **Описание на сградата**

Сградата на ДМСГД е построена през 1973 година с железобетонна конструкция и е на два етажа. Няма мазе и таванско помещение. В едноетажното ниско тяло, което е свързано с масивната сграда се помещава административно-стопанския блок /административни кабинети/: директор, лекари, счетоводство, гл.м.сестра; кухненски блок със складови помещения, перално стопанство, парокотелно помещение, дизелов агрегат, гараж. От двете страни на свързващия частите на сградата коридор са разположени вътрешни дворове, като единият изцяло е със затревена площ, а другият - частично, тъй като има плувен басейн. Сградата е с плосък покрив и терасите на втория етаж са покрити

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯМВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

със сенници. Сградата на ДМСГД е построена през 1973 година с железобетонна конструкция.

- **Юридическо състояние на сградата**

- Теренът е публична държавна собственост /Акт №3295/22.11.2010г./.
- Сградата е публична държавна собственост /Акт №3295/22.11.2010г./.

- **Обща площ на терена и сградите**

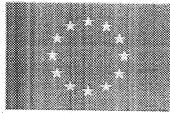
- Обща площ на терена - 4231 кв.м.
- Обща площ на сградите - 1133 кв.м.

- **Материална база и помещения**

Помещенията за деца в медицинския и жилищния блок са разположени в масивната двуетажна сграда. В нея има шест идентични по разпределение и квадратура групи. Към настоящия момент децата са разпределени в три такива групи. От 2005 г. на първия етаж в една от тях е разкрит дневен център със самостоятелен вход и естакада за инвалидни колички. В ДЦ е разположена психомоторна зала - басейн с топки, модули; спално помещение с 10 легла, санитарен възел с ваничка за къпане, трапезария, офис. Групите, в които са настанени децата се състоят от следните помещения: офис, трапезария, изолатор, игрална зала, спалня, санитарен възел.

- **Технически средства /линейки, МПС/**

ДМСГД-Монтана разполага с МПС - 1 бр. Форд "Галакси" – 7+1 места.



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

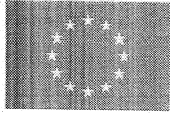
V. Образователни, здравни и социални институции в населеното място

- **Социални услуги, които се ползват от децата от общността:**
 - Център за обществена подкрепа към КСУ – за деца и семейства в риск; гр. Монтана, ул. „Извора“ №30
 - Кризисен център за деца към КСУ – за деца жертви на трафик и насилие; гр. Монтана, ул. „Извора“ №30
 - Дневен център за деца с увреждания - гр. Монтана, ул. "Ал. Батенберг" №38
 - ЦНСТ "Имам дом" – за деца над 3 годишна възраст, гр. Монтана ул. „Юри Венелин“ №15

- **Здравни и образователни институции:**
 - МБАЛ "Д-р Стамен Илиев" АД, гр. Монтана – капацитет 400 легла, разпределени в 18 клинични отделения.
 - - ОМЦ - 1 брой
- „МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР ДЕНИЦА“ ООД е частно лечебно заведение за специализирана извънболнична медицинска помощ.

- 1. **Здравна закрила, здравословна жизнена среда и нормално физическо и психическо развитие на децата в общината се осигурява чрез:**
 - Детски ясли - 4 бр. с капацитет 240 места и високо квалифициран персонал 84 броя. /от тях - 32 бр. мед. специалисти и 52 бр. друг персонал/. В една от яслите има оздравителна група, която обгрижва деца с хронични заболявания. Основна грижа на персонала в детските ясли е да се осигурят условия за нормалното физическо и

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

психично развитие на децата, правилното им възпитание, закаляване чрез организиране и спазване на рационален дневен режим и съобразено с възрастовите особености на децата хранене.

- В структурата на яслите е и детска кухня, услугите на която ползват около 350 деца на възраст от 6 месеца до три години.
- Целодневни детски градини – 12 броя /с 10 филиала в селищата към община Монтана/ с общ брой деца - 1761 на възраст от 3 до 6 години. От тях 14 деца са на ресурсно подпомагане. Общият брой персонал работещ в ЦДГ е 265 бр., от тях 141 - педагогически персонал и 124 - друг персонал.
- На територията на град Монтана функционират 27 здравни кабинети, в които работят 1 лекар, 15 фелдшери и 12 медицински сестри.

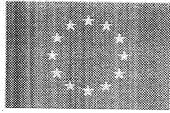
Финансирането на детските ясли и здравните кабинети е смесено - с общински и републикански бюджет. Финансирането на детските градини е делегирана държавна и местна дейност. Материално-техническата база в детските заведения на територията на община Монтана отговаря на нормативните изисквания. Ежегодно в бюджета на Община Монтана се залагат средства за подобряване на сградния фонд, детските площадки, помещения, кухненски блокове и др.

Достъпа до услугите в детските заведения се заплаща съгласно условията, приети с Наредбата за местни данъци и такси.

VI. Планирано преустройство на ДМСГД-Монтана

Съобразно проектното предложение на МЗ „Преструктуриране на домовете за медико-социални грижи за деца от 0-3 год.“, представено от Оперативна програма „Регионално развитие“, в ДМСГД-Монтана се планира да се изградят шест центъра:

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯВНО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

I етаж :

- Семейно – консултативен център (СКЦ)
- ДЦ за деца и заместваща грижа (ДЦЗГ) – капацитет 16 легла
- Център за майчино и детско здраве (ЦМДЗ)

II етаж :

- Звено „Майка и бебе” – капацитет 3 легла
- ЦНСТ за деца с увреждания - капацитет 8 легла
- Център за ранна интервенция (ЦРИ) – капацитет 2 легла

Предвижда се общият капацитет на центровете да бъде 29 легла.

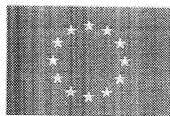
VII. Нагласи на персонала към процеса на деинституционализация

Сред персонала на ДМСГД-Монтана бе проведено анонимно анкетно проучване, което стартира на 19.06.2012г. и завърши на 31.07.2012г.

Числеността на персонала в ДМСГД-Монтана към този период е 62 служители. Анкетни карти са попълнили 49 служители /80% от служителите са се включили в проучването/. 20% не са взели участие поради отпуск или нежелание.

Анкетните карти включваха 20 насочващи въпроса, отнасящи се до основни познания в областта на ранното детско развитие, отношение към отглеждането на децата и работата в институцията, информираността на персонала относно промените, които предстоят да се правят в ДМСГД.

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Целта на анкетното проучване бе изследване на ресурсите и очакванията на всеки един от служителите, проучване на професионалните нагласи, както и мотивацията им за работа в новите услуги.

От получените резултати става ясно:

- 8 % от запитаните заявяват, че не са съвсем наясно с реформите, които предстоят,
- 27 % биха искали да научат повече за реформите, касаещи ДМСГД,
- 4 % не знаят нищо свързано с този въпрос,
- 61 % са отговорили, че са наясно с предстоящите промени, касаещи институцията, в която работят.

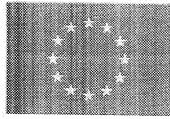
76 % от персонала смятат, че предстоящите новости ще донесат позитивна промяна, 10 % са тези, които са песимисти или скептици по въпроса, 10 % от запитаните, са отговорили, че имат нужда от допълнителна информация относно алтернативните услуги, които се планират да бъдат разкрити. 4 % не са отговорили на въпроса за резултата от промяната в ДМСГД.

Според получените резултати, които касаят визията на анкетирания за най-ефективните алтернативни услуги, които би следвало да бъдат открити на територията на ДМСГД, става ясно, че персоналет не е достатъчно наясно какво точно би следвало да се предвиди като приоритет в новоразкриващите се услуги – медицинската грижа или социалните услуги. Най-много са отговорите, посочващи предложението за нови медико-социални услуги /65 %/, следва предложението за Дневен център за деца от 0 до 3 години /39 %/, нови здравни услуги /37 %/, ЦНСТ /27 %/, Дневен център - седмична грижа /21 %/, услуги за заместваща семейна грижа /22 %/, Дневен център - почасова грижа /21 %/. Повечето от попълнените анкетното проучване са посочили повече от един отговор на този въпрос, затова процентното съотношения надхвърля 100 %.

Въпреки неяснотата и необходимостта от допълнителна информация относно реформите, по-голямата част от анкетирания /80 %/ заявяват готовността си да работят в новооткриващите се услуги, 16 % не знаят за какви услуги точно става дума, 2 % /1 служител/ отказват категорично да продължат да работят след реформите, 2 % /1 служител/ не е мислил по въпроса.

На въпроса за преквалификацията, 62 % отговарят утвърдително, изразявайки готовност да надградят знанията си и уменията си, 22 % са тези, които не са мислили по въпроса и 16 % - категорично отказват да го направят.

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Инвестира във вашето бъдеще!

Мотивацията и нейното стимулиране е въпрос, на който са дадени най-много разнообразни отговори. 71 % от анкетираните са посочили като основен стимул за работа заплащането, 41 % - спокойната и дружелюбна обстановка, 31 % - добрият ръководител /директор/, 10 % - професията.

Повечето от попълнените анкетното проучване са посочили повече от един отговор на този въпрос, затова процентното съотношение надхвърля 100 %.

На въпроса дали анкетираният взема участие при обсъждания и вземане на решения за децата, положително са отговорили 57 %, 27 % - отрицателно, а 16 % са пояснили, че дейността им не е пряко свързана с децата и решенията за тях.

96 % от анкетираните не срещат затруднения по отношение на определяне на нуждите на децата в ДМСГД.

Получените резултати на въпроса за нуждите на служителите от обучителни теми /тук анкетираните са дали по няколко отговора/, се разпределят както следва – 29 % - проявяват интерес към превенцията на изоставянето на деца, 29 % – към ранно детско развитие, 6 % – приемна грижа, 25 % – подходи за работа с рискови общности, 14 % – социални услуги – същност и видове, 31 % – конкретни дейности от ежедневно обгрижване на децата, 7 % - индивидуален подход.

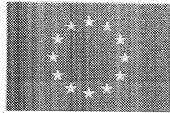
82 % от анкетираните имат изградена емоционална връзка с дете от институцията, 18 % - нямат.

От тях, обаче само 14 % биха станали приемни родители, ако семейството им е съгласно, 47 % - не са мислили по въпроса, а 39 % категорично отказват да приемат дете от институция в дома си.

На въпроса как институцията въздейства и се отразява на децата и тяхното развитие отговорите са: 16 % – позитивно, 24 % - негативно, 27 % - по-скоро позитивно, 21 % - по-скоро негативно, 0 % - не дава отражение и 12 % – не мога да преценя.

Изненадващо голям е процентът на анкетираните – 71 %, които не успяват да разпознаят специфичните прояви на институционалния престой на децата и не успяват и да ги назоват. 29 % - са отговорили, че могат да посочат специфични прояви. Те описват като прояви на институционалното развитие – стереотипни движения, агресия и автоагресия, страх от всичко ново в околния свят, цялостно изоставане в развитието и др.

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

VIII. Изводи

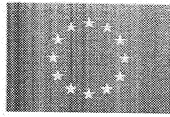
1. ДМСГД-Монтана разполага с много добра материално-техническа база, в която може да се реализира бъдещата структура от нови услуги:

- Основната сграда е масивна, двуетажна, построена с железобетонна конструкция, в нея има шест идентични по разпределение и квадратура помещения. Тази база може да бъде пълноценно използвана след преустройство при разкриването на новите услуги.
- Сградният фонд е с голяма площ и може да поеме планираните шест центъра на новата структура.
- Удобното и достъпно положение на сградата /в централната градска част на Монтана/ я прави подходяща в нея да се развиват услуги за деца от 0 до 3 години.

2. Наличният персонал в ДМСГД-Монтана има необходимата степен на квалификация и професионален опит и би могъл да премине в новите услуги.

- По-голяма част от служителите /54%/ са с висше образование, 58% - са работили в ДМСГД-Монтана повече от 10 години. Осъществяват се дейности за повишаване квалификацията на служителите, което ще се отрази положително върху качеството на изпълнение на дейностите, предвидени в новите услуги /при преминаване на част от служителите в тях/.
- Служителите с медицинско образование са 28 бр. /2 бр. лекари-педиатри, 24 бр. медицински сестри, 2 бр. рехабилитатори/. Голяма част от тях могат да се реализират в Центъра за майчино и детско здраве, ЦНСТ за деца с увреждания и Центъра за ранна интервенция.
- От 24 броя медицински сестри 12 броя са навършили пенсионна възраст /те са на възраст от 63 до 69 години/.
- Лекарите-педиатри /2 бр./ ще са необходими в Центъра за майчино и детско здраве /конкретно в Детския консултативно-лечебен кабинет/, в Центъра за ранна интервенция и в ЦНСТ за деца с увреждания.

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

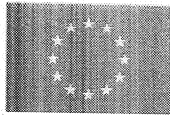
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- Рехабилитаторите /2 бр./ ще са необходими в Дневния център за деца с увреждания и в Центъра за ранна интервенция за деца с увреждания.
- Медицински сестри ще са необходими в Центъра за майчино и детско здраве /в Педиатричния кабинет и в Акушеро-гинекологичния кабинет, в Звено „Майка и бебе“, в Центъра за ранна интервенция за деца с увреждания и в ЦНСТ за деца с тежки увреждания.
- Опитни и квалифицирани са психологът, двамата педагози.
Те успешно биха могли да намерят своето място в новата структура.
 - Психолози ще са необходими в Семейно-консултативния център, Дневния център за деца с увреждания, Центъра за майчино и детско здраве, Центъра за ранна интервенция за деца с увреждания.
 - Педагозите ще намерят своето място в Дневния център за деца с увреждания и в Звено „Майка и бебе“.
- Други специалисти, необходими в новата структура са: лекар /акушер-гинеколог/, кинезитерапевт, логопед.
- В ДМСГД-Монтана работят 19 детегледачки, част от тях ще се реализират в бъдещите услуги.
- По-голямата част от персонала – /80% от анкетиранияте служители/ заявяват готовността си да работят в новооткриващите се услуги. Голяма част от работещите в институцията /62% от анкетиранияте служители/ изявяват желание за преквалификация при нужда. Необходимо е да се даде възможност за преквалификация на персонала с цел пренасочването му за работа в новите услуги. Важно е персоналът да получи професионална подготовка, чрез специализирана обучителна програма, подкрепа от експертни консултанти и супервизия. Това ще мотивира и повиши увереността на служителите в смисъла на пряката работа с деца и родители. Също така ще създаде възможности и умения за прилагане на нови подходи в изпълнението на стандартите за висококачествена грижа за деца.
- Бъдещите услуги, за да са достъпни и да имат добри резултати при работата с рисковите групи – деца и семейства, трябва да с широк териториален обхват и да обслужват целия регион Монтана. Броят на преминалите през ДМСГД-Монтана за 2012г. деца от селищата на областта е по-голям от този на децата от община Монтана. От 56 деца - 21 са от населени места от община Монтана и 35 - от други населени места на областта. Става ясно, че ако новата структура не е с регионални функции,

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПАМВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

децата от малките населени места на област Монтана, откъдето са постъпили най-тежко увредените и неглежирани деца, няма да бъдат обхванати от новите услуги.

- Създаването на медико-социална услуга от резидентен тип в общността ще даде възможност децата с тежки увреждания, за които приоритет е удовлетворяване на здравните потребности, да бъдат настанявани в среда, която е близка до семейната. От анализа е видно, че медицинският и обгрижващият персонал в ДМСГД имат изключително богат дългогодишен опит при работа с такива деца и може да задоволи потребността от подготвени кадри в този тип услуга.

За новите услуги, които ще се разкрият след преструктурирането на ДМСГД-Монтана, ще е необходим квалифициран персонал, с богат опит и задълбочени познания за работа с деца с повишен медико-социален риск. Настоящият анализ показва, че ДМСГД-Монтана разполага с такъв човешки ресурс.

От представените данни за наличния персонал, материална база и финансови средства, с които разполага ДМСГД-Монтана към настоящия момент, може да се обобщи, че институцията разполага с много добри условия, които да задоволят потребностите на децата отглеждани в ДМСГД. Ако тези ресурси се прехвърлят към новите услуги, то те ще бъдат напълно достатъчни за едно много добро функциониране и предоставяне на качествена подкрепа в семейна среда за децата и семействата на територията на област Монтана, без да се налага институционализация на деца.

Анализът е изготвен от мултидисциплинарен екип в състав:

1. ДМСГД – Д-р Татяна Кабзималова
(име и фамилия)

.....
(подпис)

2. ДМСГД – Румяна Станиславова
(име и фамилия)

.....
(подпис)

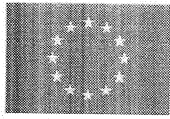
3. ДМСГД – Надежда Здравкова
(име и фамилия)

.....
(подпис)

4. РЗИ – Д-р Рени Славкова
(име и фамилия)

.....
(подпис)

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- 5. ОЗД – Светлин Георгиев
(име и фамилия) (подпис)
- 6. ОЗД – Стефка Александрова
(име и фамилия) (подпис)
- 7. Община – Мая Райкова
(име и фамилия) (подпис)
- 8. Община – Д-р Валерия Тодорова
(име и фамилия) (подпис)
- 9. Местен координатор – Анелия Русинова
(име и фамилия) (подпис)

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане