



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



**ИНФОРМАЦИОННА КАРТА ЗА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
НА
ДМСГД- ГР.....**

1. Персонал

Състояние към края на всяка посочена година

Длъжности / година	Към 31.12.2010	Към 31.12.2011	Към момента
<i>Брой щатни длъжности</i>			
<i>Общ брой заети длъжности</i>			
<ul style="list-style-type: none"><i>От тях на пълно работно време</i>			
<ul style="list-style-type: none"><i>От тях на непълно работно време</i>			
<i>Брой вакантни длъжности, посочете какви</i>			

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.

1.2. Извънщатни длъжности - към момента - моля, попълнете отделен ред за всеки извънщатен човек работещ в ДМСГД.
(Добавете допълнителни редове, колкото е необходимо):

Трите имена	Длъжност	Пълно раб. време; Непълно работно време (уточнете)	Степен на образование / Получена специалност	Професионален опит	Години (месеци) стаж в ДМСГД	Общ трудов стаж	Навършени години	Преминати квалификационни курсове, Обучения (модули, продължителност)	Участие в проекти/ уточнете името на проекта/

1.3. Каква част от персонала живее в населеното място. За персонала, живеещ извън населеното място, посочете откъде пътуват /за пътуващите разстоянието да се конкретизира в километри /.

.....
.....

1.4. Получава ли персоналет методическа помощ – какъв вид (супервизия, консултации и др.), от кого, колко често

.....
.....
.....

1.5 Осъществява ли се атестация на персонала за извършена работа – какъв вид, от кого, честота

.....
.....
.....

1.6. Има ли система за повишаване квалификацията на персонала: курсове за следдипломна квалификация, участие в обучителни програми, други

.....
.....
.....

2. Уточнете кои представители от персонала на ДМСГД осъществяват взаимодействие с други организации, институции, лечебни структури, местни власти, органи по закрила и родители на настанените деца, с кого и колко често/

.....

.....

.....

2.1. Доброволци, стажанти и други външни сътрудници, участващи в дейностите с деца в ДМСГД

Име	Длъжност и дейност	Работни часове	Степен на образование / Получена специалност	Професионален опит	Години (месеци) стаж в ДМСГД	Участие в проекта/ уточнете името на проекта/

3. Структура на ДМСГД / по отделения, бр. деца и персонал на всяко отделение/към момента

Година	Общ Брой преминали деца/персонал		Отделение за недоносени деца		Жилищен Блок		Отделение за малформации		Приемно-карантинно отделение		Дневен център	
	Брой деца	персонал	Брой деца	персонал	Брой деца	персонал	Брой деца	персонал	Брой деца	персонал	Брой деца	персонал
към момента												
2011												
2010 г.												

/При друга структура на ДМСГД, моля опишете съответното разпределение/

Изготвили картата:

1. ДМСГД /име и фамилия/ /подпис/
2. ДМСГД /име и фамилия/ /подпис/
3. ДМСГД 4. РЗИ.....

5. ОЗД	/име и фамилия/	/подпис/	6. ОЗД	/име и фамилия/	/подпис/
7. Община.....	/име и фамилия/	/подпис/	8.Община.....	/име и фамилия/	/подпис/

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Министерство на здравеопазването носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.