



BG051PO001-6.2.03



„Акредитация на лечебните заведения и
продължителното обучение на медицинския персонал”

Приложение № 1

ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ

за изготвяне на анализи и проучвания в областта на акредитацията на лечебните
заведения и продължаващото медицинско обучение

по Проект BG051PO001-6.2.03 „Акредитация на лечебните заведения и
продължителното обучение на медицинския персонал”

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”

I. Проектна рамка

Изготвянето на анализи и проучвания в областта на акредитацията на лечебните заведения и продължаващото медицинско обучение се провежда в рамките на проект BG051PO001 – 6.2.03 „Акредитация на лечебните заведения и продължителното обучение на медицинския персонал”, с бенефициент Министерство на здравеопазването, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”.

Общата цел на проекта е: Укрепване капацитета на институциите, отговорни за акредитацията на лечебните заведения и за квалификацията на доставчиците на здравни услуги.

Специфични цели на проекта са:

1. Създаване система за контрол за акредитиране на програмите и институциите, извършващи продължаващото медицинско обучение;
2. Унифициране на процесите по регистрация на медицинските кадри – създаване на централизирана електронна база данни на медицинския персонал с възможност за анализ, оценка и планиране;
3. Укрепване системата на акредитация на лечебната дейност и изготвяне и актуализиране на медицински стандарти.

За реализиране на посочените цели, по проекта е предвиден комплекс от дейности, централно място в които заемат извършването на анализи и проучвания в областта на акредитацията на лечебните заведения и продължаващото медицинско обучение.

II. Обособени позиции по обществената поръчка:

Предметът на поръчката включва 7 (седем) обособени позиции:

Обособена позиция 1: Извършване на анализ на законодателството в областта на продължаващото медицинско обучение в България и препоръки

Изготвеният анализ на българското законодателство и нормативна уредба в областта на продължаващото медицинско обучение има за цел да послужи за основа в предприемането на действия, които са свързани с оптимизирането на цялостния процес на продължаващото медицинско обучение.

Задължения и отговорности на изпълнителите:

Изпълнителите имат за задачи:



*„Акредитация на лечебните заведения и
продължителното обучение на медицинския персонал”*

- Да извършат въведение в проблематиката относно законодателството в областта на продължаващото медицинско обучение в България.
- Да анализират сегашното състояние на продължаващото медицинско обучение в България, правната уредба, организацията, финансирането, достъпа, връзките и взаимодействията в системата.
- Да отправят препоръки към административната уредба, организацията, финансирането и законодателството.
- Да представят приемо-предавателен протокол и отчети за извършената работа при предаването на анализа.

Обхват на дейността:

Изготвеният анализ трябва да съдържа най-малко следните примерни основни части:

Авторски колектив

Съдържание

1. *Резюме*
2. *Въведение (обосновка)*
3. *Анализ на сегашното състояние*
 - *Правна уредба*
 - *Организация*
 - *Финансиране*
 - *Достъп*
 - *Връзки, взаимодействия в системата*
4. *Заключение*
5. *Препоръки към административната уредба, организацията, финансирането и законодателството*
6. *Съкращения*
7. *Библиография*

Изпълнители: минимум 4 експерта.

Резултат – Представен доклад – анализ на българското законодателство и нормативна уредба в областта на продължаващото медицинско обучение и препоръки.

Обособена позиция 2: Анализ на програмите и институциите в други държави-членки на ЕС, извършващи продължаващото медицинско обучение

Изготвеният анализ на програмите и институциите в други държави-членки на ЕС, извършващи продължаващото медицинско обучение ще позволи да се взаимстват добрите практики на институции от страните на ЕС в областта на продължаващото медицинско обучение.



*„Акредитация на лечебните заведения и
продължителното обучение на медицинския персонал”*

Задължения и отговорности на изпълнителите:

Изпълнителите имат за задача:

- Да представят опита на поне 3 държави-членки на ЕС в областта на продължаващото медицинско обучение (например Германия, Великобритания, Франция и др.).
- Да направят описание на добрите практики в другите държави.
- Да отправят препоръки за мултиплициране на приложимите добри практики в България.
- Да представят приемо-предавателен протокол и отчети за извършената работа при предаването на анализа.

Обхват на дейността:

Изготвеният анализ трябва да съдържа най-малко следните примерни основни части:

Авторски колектив

Съдържание

1. Резюме
2. Въведение (обосновка)
3. Анализ на програмите и институциите в други държави-членки на ЕС, извършващи продължаващото медицинско обучение
4. Описание на добрите практики в другите държави
 - Правна уредба
 - Организация
 - Финансиране
 - Достъп
 - Връзки, взаимодействия в системата
5. Препоръки за мултиплициране на приложимите добри практики в България
6. Заключение
7. Съкращения
8. Библиография

Изпълнители: минимум 4 експерта

Резултат – Представен доклад – анализ на програмите и институциите в други държави – членки на ЕС, извършващи продължаващото медицинско обучение. В доклада следва да се направи и обосновано предложение за държава/и, от която/които могат да се вземат добри практики и опит.



„Акредитация на лечебните заведения и
продължителното обучение на медицинския персонал”

Обособена позиция 3: Разработване и прилагане на критерии и прозрачни процедури за кандидатстване и акредитиране на програмите и институциите, извършващи продължаващото медицинско обучение

В стратегическата цел за развитие на човешките ресурси в здравеопазването до 2013 г. е заложено въвеждането на регламенти на продължаващото медицинско обучение. Създаването на критерии и прозрачни процедури за кандидатстване и акредитиране на програмите и институциите, извършващи продължаващото медицинско обучение ще подобри условията за повишаване на следдипломната квалификация и продължаващото обучение на здравните професионалисти.

Задължения и отговорности на изпълнителите:

Изпълнителите имат за задача:

- Да създадат и опишат критерии и прозрачни процедури за кандидатстване и акредитиране на програмите и институциите, извършващи продължаващото медицинско обучение.
- Да представят приемо-предавателен протокол и отчети за извършената работа при предаването на материала.

Обхват на дейността:

Изготвените критерии и прозрачни процедури за кандидатстване и акредитиране на програмите и институциите, извършващи продължаващото медицинско обучение, трябва да съдържат най-малко следните примерни основни части:

Авторски колектив

Съдържание

1. Резюме
2. Въведение (обосновка)
3. Критерии и прозрачни процедури за кандидатстване и акредитиране на програмите и институциите, извършващи продължаващото медицинско обучение
 - създаване
 - методология за въвеждане
 - отчитане
4. Заключение
5. Съкращения
6. Библиография

Изпълнители: минимум 6 експерта

Резултат – Изготвени критерии и прозрачни процедури за кандидатстване и акредитиране на програмите и институциите, извършващи продължаващото медицинско обучение.



„Акредитация на лечебните заведения и
продължителното обучение на медицинския персонал”

Обособена позиция 4: Създаване на модел на независима институция за акредитация на всички програми и дейности, които са част от продължаващото медицинско обучение

Акредитацията на всички програми и дейности, които са част от продължаващото медицинско обучение е основата за подобряване качеството на непрекъснатото обучение. Освен това, ще се реализира и пилотно тестване на създадения модел след консенсус с различните институции, участващи в надграждащото обучение с изграждане на система с описание на процесите, правила, формуляри за попълване.

Задължения и отговорности на изпълнителите:

Изпълнителите имат за задача:

- Да създадат модел на независима институция за акредитация на всички програми и дейности, които са част от продължаващото медицинско обучение.
- Да отправят препоръки за неговото внедряване в България.
- Да направят предложение за пилотно тестване на създадения модел.
- Да представят приемо-предавателен протокол и отчети за извършената работа при предаването на материала.

Обхват на дейността:

Изготвеният материал трябва да съдържа най-малко следните примерни основни части:

Авторски колектив

Съдържание

1. Резюме
2. Въведение (обосновка)
3. Описание на модел на независима институция за акредитация на всички програми и дейности, които са част от продължаващото медицинско обучение
 - Правна уредба
 - Организация
 - Финансиране
 - Достъп
 - Връзки, взаимодействия в системата
4. Препоръки за внедряване на модела в България
5. Предложение за пилотно тестване на модела
6. Заключение
7. Съкращения
8. Библиография

Изпълнители: минимум 6 експерта.

Резултат – Изготвен модел на независима институция за акредитация на всички програми и дейности, които са част от продължаващото медицинско обучение и тестване на модела.



„Акредитация на лечебните заведения и
продължителното обучение на медицинския персонал”

Обособена позиция 5: Изготвяне на механизъм за прехвърляне на кредитните точки от държавите – членки на ЕС и/или от други страни

Прехвърлянето на кредитните точки от държавите – членки на ЕС и/или от други страни на здравния персонал ще спомогне мобилността на персонала и е от изключително значение за доказването на професионалната квалификация.

Задължения и отговорности на изпълнителите:

Изпълнителите имат за задача:

- Да създадат механизъм за прехвърляне на кредитните точки от държавите – членки на ЕС и/или от други страни.
- Да представят приемо-предавателен протокол и отчети за извършената работа при предаването на материала.

Обхват на дейността:

Изготвеният материал трябва да съдържа най-малко следните примерни основни части:

Авторски колектив

Съдържание

1. Резюме
2. Въведение (обосновка)
3. Предложение за механизъм за прехвърляне на кредитните точки от държавите – членки на ЕС и/или от други страни на здравния персонал
 - Правна уредба
 - Организация
 - Връзки, взаимодействия в системата
4. Препоръки за внедряване на механизма в България и пилотно тестване
5. Заключение
6. Съкращения
7. Библиография

Изпълнители: минимум 6 експерта.

Резултат – Изготвен механизъм за прехвърляне на кредитните точки от държавите – членки на ЕС и/или от други страни.

Обособена позиция 6: Извършване на анализ и оценка на действащата система за акредитация на лечебни заведения

Действащата система за акредитация е натрупала достатъчно емпиричен опит, който е наложително да бъде анализиран и оценен.

Задължения и отговорности на изпълнителите:



„Акредитация на лечебните заведения и
продължителното обучение на медицинския персонал”

Изпълнителите имат за задача:

- Да извършат анализ и оценка на действащата система за акредитация на лечебни заведения.
- Да направят описание на добрите практики.
- Да отправят препоръки за мултиплициране на добрите практики.
- Да представят приемо-предавателен протокол и отчети за извършената работа при предаването на анализа.

Обхват на дейността:

Изготвеният Анализ трябва да съдържа най-малко следните примерни основни части:

Авторски колектив

Съдържание

1. Резюме
2. Въведение (обосновка)
3. Анализ и оценка на действащата система за акредитация на лечебни заведения
4. Описание на добрите практики
5. Препоръки за мултиплициране на приложимите добри практики в България
6. Заключение
7. Съкращения
8. Библиография

Изпълнители: минимум 6 експерта.

Резултат – Изготвен анализ и оценка на действащата система за акредитация на лечебни заведения.

Обособена позиция 7: Разработка на цялостна концепция за оценка и непрекъснато подобряване на качеството на здравните услуги

Разработката на цялостната концепция за оценка и непрекъснато подобряване на качеството на здравните услуги трябва да спомогне усилията на експертите по акредитация в:

- създаване на нови, по-добри критерии и механизми за акредитация на лечебни заведения;
- изготвяне на проект на нормативна уредба за реализиране в практиката на новите критерии и механизми за акредитация на лечебни заведения;
- създаване и внедряване на система за обвързване оценката на резултатите със заплащането на дейността, вкл. създаване и внедряване на система за обвързване на качеството на дейността на медицинските специалисти с финансовите средства;
- разработване и прилагане на програми за управление на качеството по видове лечебни заведения;
- усъвършенстване на системата за оценка на качеството чрез прилагане на системи за обратна връзка с потребителите.



*„Акредитация на лечебните заведения и
продължителното обучение на медицинския персонал”*

Задължения и отговорности на изпълнителите:

Изпълнителите имат за задача:

- Да разработят цялостна концепция за оценка и непрекъснато подобряване на качеството на здравните услуги.
- Да представят приемо-предавателен протокол и отчети за извършената работа при предаването на концепцията.

Обхват на дейността:

Изготвената концепция трябва да съдържа най-малко следните примерни основни части:

Авторски колектив

Съдържание

1. *Резюме*
2. *Въведение (обосновка)*
3. *Концепция за оценка и непрекъснато подобряване на качеството на здравните услуги:*
 - *нови, по-добри критерии и механизми за акредитация на лечебни заведения;*
 - *изготвяне на нормативна уредба*
 - *създаване на система за обвързване оценката на резултатите със заплащането на дейността*
 - *създаване на система за обвързване на качеството на дейността на медицинските специалисти с финансовите средства;*
 - *разработване на програми за управление на качеството по видове лечебни заведения;*
 - *разработване и прилагане на системи за обратна връзка с потребителите.*
4. *Заключение*
5. *Съкращения*
6. *Библиография*

Изпълнители: минимум 8 експерта.

Резултат – Разработена цялостна концепция за оценка и непрекъснато подобряване на качеството на здравните услуги.

Всеки участник в процедурата може да подава оферти по една или повече обособени позиции от предмета на поръчката.