



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на здравеопазването

Министър на здравеопазването

ЗАПОВЕД

№ РД-01-...../...../.....2023 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията, чл. 13 от Закона за публичните предприятия и чл. 37 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия и чл. 6 от Устройствения правилник на Министерство на здравеопазването

НАРЕЖДАМ

1. Изменям и допълвам Вътрешните правила за провеждане на конкурси за членове на органи за управление и контрол на публичните предприятия към Министерство на здравеопазването по ЗПП, утвърдени със Заповед № РД-01-1/04.01.2021 г., изменени със заповед № РД- 01-199/01.04.2021 г., Заповед № РД-01-777/17.09.2021 г., Заповед № РД-01-786/23.09.2021 г., Заповед № РД-01-427/01.09.2022 г. и Заповед № РД-01-583/11.11.2022 г. както следва:
 - а) Създава се нова т. 5 към чл. 9, ал. 5 със следното съдържание:

«т. 5 визия за бъдещото развитие на дружеството и личният принос на кандидата».
 - б) изменя се ал. 7 на чл. 9, както следва:

«(7) Оценката по ал. 5 и ал. 6 се формира по методика съгласно Приложение № 10.»
 - в) Изменя се Приложение № 5 – образец на декларация за член на комисията.
 - г) създава се Приложение № 10 - Методика за оценяване на кандидатите за членове на органи за управление и контрол на публичните предприятия към Министерство на здравеопазването по Закона за публичните предприятия.
2. Всички конкурсни процедури, които към датата на издаване на заповедта за изменение и допълнение на Вътрешните правила,

- не са приключили с извършване на промени в управлението/контрола на съответното публично предприятие – еднолично търговско дружество и не е сключен договор за възлагане на управлението/контрола, и

- не е иницирано свикване на общо събрание на съдружниците или акционерите на съответното публично предприятие – търговско дружество с над 50 на сто държавно участие в капитала, в което министърът упражнява правата на държавата, за извършване на промени в управлението,

да се прекратят и да се обявят нови.

3. Всички конкурсни процедури, които са открити, но комисията не е започнала работа по тях, да се проведат в съответствие с извършените изменения на Вътрешните правила.
4. Настоящата заповед да се доведе до знанието на служителите за сведение и изпълнение.
5. Изменените Вътрешните правила за провеждане на конкурси за членове на органи за управление и контрол на публичните предприятия към Министерство на здравеопазването по ЗПП да се обявят на електронната страница на Министерство на здравеопазването.
6. Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на д-р Александър Златанов – заместник-министър.

Д-Р АСЕН МЕДЖИДИЕВ
МИНИСТЪР НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО



Методика за оценяване на кандидатите за членове на органи за управление и контрол на публичните предприятия към Министерство на здравеопазването по Закона за публичните предприятия

I. Методология при оценяването на кандидатите.

1. Оценките на комисията се формира по шестобалната система, като най-високата оценка е отличен 6 при точност на оценката 0,25.
2. Крайната оценка на комисията се формира като средноаритметична стойност от оценките по отделните компоненти (критерии) на концепцията и събеседването, които имат еднаква тежест при формирането ѝ.
3. Оценяването при концепцията по съответните компоненти (критерии) се извършва при съобразяване на следните изисквания:

3.1 Оценка от 5,75 до 6,00 се поставя в случаите, в които концепцията:

- има отлично развита логическа структура и пълно съответствие с приложимата нормативна уредба;
- формулираните цели и задачи са съобразени в пълна степен с вида на дружеството и с предмета на дейност;
- в концепцията е включен пълн и обективен анализ на състоянието на дружеството;
- представена е цялостна визия за бъдещото развитие и личният принос на кандидата за реализирането ѝ е адекватен.

3.2 Оценка от 4,50 до 5,50 се поставя в случаите, в които концепцията:

- има добре развита логическа структура и съответствие с приложимата нормативна уредба;
- формулираните цели и задачи са съобразени с вида на дружеството и с предмета на дейност;
- в концепцията е включен анализ на състоянието на дружеството и същият отговаря на обективното състояние;
- има визия за бъдещото развитие и е представен личният принос на кандидата за реализирането ѝ.

3.3 Оценка от 2,00 до 4,25 се поставя в случаите, в които концепцията:

- няма добре развита логическа структура и липсва съответствие с приложимата нормативна уредба;

- формулираните цели и задачи не са съобразени в пълна степен с вида на дружеството и с предмета на дейност;

- в концепцията е включен анализ на състоянието на дружеството, който незадоволително или непълно отразява обективното състояние;

- има не добра визия за бъдещото развитие или не е представен личният принос на кандидата за реализирането ѝ.

4. Оценяването на представянето на кандидатите **на събеседването** по съответните компоненти (критерии) се извършва при съобразяване на следните изисквания:

4.1 Оценка от 5,75 до 6,00 се поставя в случаите, в които при събеседването:

- Кандидатът показва отлично познаване на приложимата нормативната уредба и отлична способност да планира и взема управленски решения;

- Притежава в голяма степен административни умения, професионални и делови качества;

- Отлични комуникативни и организационни способности;

- Демонстрира отлична способност да преценява обективно и да представя адекватни разрешения на конкретни проблеми.

4.2 Оценка от 4,50 до 5,50 се поставя в случаите, в които при събеседването:

- Кандидатът показва в достатъчна степен познаване на приложимата нормативната уредба и добра способност да планира и взема управленски решения;

- Притежава административни умения, професионални и делови качества;

- Демонстрира приемливи комуникативни и организационни способности;

- Демонстрира в достатъчна степен способност да преценява обективно и да представя изпълними разрешения на конкретни проблеми.

4.3 Оценка от 2,00 до 4,25 се поставя в случаите, в които при събеседването:

- Кандидатът не познава достатъчно или непълно приложимата нормативната уредба и не демонстрира добра способност да планира и взема управленски решения;

- Притежава в незадоволителна степен административни умения, професионални и делови качества;

- Демонстрира ниско ниво на комуникативни и организационни способности;

- Демонстрира недобра степен на способност да преценява обективно и да представя изпълними разрешения на конкретни проблеми.

II. Крайната оценка на всеки от членовете на комисията се състои от оценка на концепцията по определените критерии в чл. 9, ал. 5 и спазване на методологията от Раздел I, при използване на следния образец:

Оценка концепция							
Критерии	Член 1	Член 2	Член 3	Член 4	Член 5	Средноаритметична оценка от оценките на членовете по съответния критерий	
съответствие с нормативната уредба						0	
съответствие на формулираните цели и задачи с вида на лечебното заведение и с предмета на дейност.						0	
съответствие на разработения проект с обективното състояние на лечебното заведение						0	
логическа структура на разработката						0	
визия за бъдещото развитие и личния принос на кандидата.						0	
Средноаритметична оценка от оценките на 1 член по всички критерии	0	0	0	0	0	0	0

Крайна оценка (средна аритметична от оценките по всички критерии):

.....

III. Крайната оценка на всеки от членовете на комисията се състои от оценка на проведеното събеседване по определените критерии в чл. 9, ал. 6 и спазване на методологията от Раздел I, при използване на следния образец:

Оценка събеседване							
Критерий	Член 1	Член 2	Член 3	Член 4	Член 5	Средноаритметична оценка от оценките на членовете по съответния критерий	
<i>степен на познаване на нормативната уредба</i>						0	
<i>способност да се планират и взимат управленски решения</i>						0	
<i>административни умения, професионални и делови качества</i>						0	
<i>комуникативни способности и организационни способности</i>						0	
<i>способност за обективни преценки и представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем</i>						0	
Средноаритметична оценка от оценките на 1 член по всички критерии	0	0	0	0	0	0	0

Крайна оценка (средна аритметична от оценките по всички критерии):

.....

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаният/ната.....
.....,

телефон за връзка:,

като член на комисията, назначена със Заповед..... от г. на министъра на здравеопазването,

ДЕКЛАРИРАМ:

1. Няма да разгласявам обстоятелствата, станали ми известни във връзка с работата на комисията по провеждане на конкурс за избор на на „.....” ЕАД/ЕООД/АД, гр.....
2. нямам личен интерес от провеждането на конкурса и нямам отношения, които да пораждаат основателни съмнения за липса на безпристрастност, с кандидатите в конкурса за избор на на „.....” ЕАД/ЕООД/АД, гр.....
3. запознат съм с Методиката за оценяване на кандидатите за членове на органи за управление на публичните предприятия към Министерство на здравеопазването по Закона за публичните предприятия

Дата..... г.

ДЕКЛАРАТОР:

/име и фамилия/